



Información importante para empleadores y empleados

For more information on
Employment Rights
contact NERA on:
Lo-call: 1890 80 80 90
Email: info@employmentrights.ie
www.employmentrights.ie



NERA
National Employment Rights Authority

Todo empleado tiene derecho a:

- **una declaración escrita de los términos y condiciones de empleo.** Aunque no es necesario que todo el contrato esté por escrito, así deben constar algunos términos y condiciones de empleo durante los dos primeros meses desde la fecha de inicio de dicho empleo. Estos típicamente incluirían el método de cálculo del sueldo y si existe o no un plan de pago por enfermedad. (En el caso de los empleados fijos se debería incluir además en qué circunstancias se terminaría su empleo.)
- **recibir una declaración escrita del sueldo o 'nómina'.** La nómina debe mostrar el sueldo en bruto y una lista de todas las deducciones que se hayan realizado.
- **un salario mínimo.** La mayoría de empleados adultos con experiencia tiene derecho al salario mínimo de 8,65 € por hora. Existen, no obstante, algunas excepciones en las normas sobre salarios mínimos, entre las que se incluye a aquellas personas empleadas por parientes cercanos, a los menores de 18 años y a los aprendices.

Existen ciertas industrias en Irlanda en las cuales se aplica un salario mínimo más elevado, entre las que se encuentra el sector de la construcción. Podrá obtener más información sobre estas industrias en los servicios de información de NERA.

- **una media máxima de 48 horas laborales a la semana.** La semana de 48 horas máximas de trabajo se calcula sobre un periodo de cuatro, seis o doce meses dependiendo de la industria. Los empleados deben llevar la cuenta de las horas trabajadas.
- **descansos durante las horas de trabajo.** Los empleados tienen derecho a 15 minutos de descanso cada cuatro horas y media de trabajo y a 30 minutos de descanso cada seis horas de trabajo.
- **vacaciones anuales.** Los trabajadores a tiempo completo tienen derecho a cuatro semanas de vacaciones anuales al año. Los trabajadores a tiempo parcial tienen derecho a una cantidad proporcional de vacaciones anuales según el tiempo que hayan trabajado.
- **recibir notificación de despido con un mínimo de antelación.** Los trabajadores tienen derecho a ser notificados de la terminación de su empleo con un mínimo de antelación. El periodo mínimo de notificación depende de la duración del servicio.

Esta lista no es exhaustiva y no constituye una interpretación legal.

For more information on Employment Rights contact NERA on:

Lo-call: 1890 80 80 90

email: info@employmentrights.ie

Web: www.employmentrights.ie