

ERO Krajčírstvo

Použitie

Táto vyhláška ERO sa vzťahuje na všetkých zamestnancov pracujúcich v odbore krajčírstva, vrátane pánskej konfekcie a veľkoobchodného zákazkového krajčírstva a pánskeho maloobchodného zákazkového krajčírstva vykonávaného vo fabrike, kde sú odevy vyrábané pre tri, alebo viaceré maloobchodné zariadenia. Rovnako to zahŕňa tých, ktorí sa podieľajú na výrobe pánskych pokrývok hlavy vyrábaných z akýchkoľvek materiálov. Viď [ERO](#) pre podrobný popis všetkých zahrnutých kategórií.

Odmeňovanie

Minimálna mzda

Minimálne mzdové sadzby sa odlišujú v závislosti od druhu práce a dĺžky služby zamestnanca. Kompletné podrobnosti týkajúce sa zákonných minimálnych mzdových sadzieb sú upravené v ERO.

Príplatky za prácu nadčas

Nadčasy musia byť preplácané, ak v priebehu akéhokoľvek dňa prekročí počet odpracovaných hodín bežný počet hodín v danom dni, bez ohľadu na to, že počet hodín odpracovaných v tomto týždni neprekročí bežný počet pracovných hodín na týždeň.

Zamestnanci majú nárok na jedenaplnásobok mzdy za prvé štyri hodiny všetkých nadčasov odpracovaných v ktorýkoľvek deň (okrem nedeľ a štátnych sviatkov) a dvojnásobok potom.

Zamestnanci, pracujú nadčas v nedeľu majú nárok na dvojnásobok. Zamestnanci, ktorí pracujú nadčas v deň obvyklého či štátneho sviatku majú nárok na dvojnásobok mzdy plus deň náhradného voľna, alebo trojnásobok mzdy.

Podmienky pracovného pomeru

Pracovný čas

Pre zamestnancov, ktorý zvyčajne chodia do práce šesť dní v týždni, je bežný počet pracovných hodín 39 týždenne, pričom žiadny deň okrem „krátkeho dňa“ nepresiahne 8 hodín a „krátky deň“ nepresiahne 4 hodiny.

Pre zamestnancov, ktorý zvyčajne chodia do práce päť dní v týždni, je bežný počet pracovných hodín 39 v ktoromkoľvek týždni. V pondelok až štvrtok (zahŕňajúc) pracovný čas nepresiahne 9 hodín a v piatok 8 hodín.

Pre zamestnancov vo veku medzi 16 - 18 rokov je bežný počet pracovných hodín 39 v ktoromkoľvek týždni, pričom žiadny deň nepresiahne 8 hodín.

Prestávky

Všetci zamestnanci majú nárok na prestávky a oddych v zmysle ustanovení Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997]. Vo vzťahu k zamestnancom pod vekovou hranicou 18 rokov sa uplatňujú ustanovenia Zákona o ochrane mladistvých (pracovný pomer) z roku 1996 [the Protection of Young Persons (Employment) Act, 1996].

Dovolenka

Nároky na riadnu dovolenku a štátne sviatky sú v zmysle ustanovení Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997].

Systém nemocenských dávok

Táto vyhláška ERO nepojednáva o systéme.

Rôzne

Vyhláška ERO taktiež upravuje mimoriadne podmienky v súvislosti s motivačnými mzdovými sadzbami, úlohovými sadzbami, čakacou dobo a podmienkami riadenia učňovskej praxe. Vid [ERO](#) pre viac informácií.