

ERO Bezpečnostné služby

Použitie

Táto vyhláška (ERO) sa vzťahuje na pracovníkov poskytujúcich bezpečnostné služby, v zmysle služieb bezpečnosti alebo dozoru, ktorých účelom je ochrana osôb a majetku a vykonávajú jednu alebo viac činností ustanovených vyhláškou ERO. Nevzťahuje sa na manažérov, asistentov manažérov a školiacich sa manažérov v oblasti bezpečnostných služieb, alebo na zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú ustanovenia osobitných kolektívnych zmlúv. Vid' [ERO](#) pre podrobný popis všetkých zahrnutých kategórií. („Táto vyhláška ERO sa vzťahuje na pracovníkov poskytujúcich bezpečnostné služby (pre zmluvných klientov svojho zamestnávateľa), chránia osoby alebo majetok a vykonávajú jednu alebo viac činností ustanovených vyhláškou ERO“).

Odmeňovanie

Minimálna mzda

Minimálne hodinové mzdové sadzby sa odlišujú v závislosti od dĺžky pracovného pomeru. Kompletné informácie súvisiace s minimálnymi mzdovými sadzbami sú stanovené v ERO.

Príplatky za prácu nadčas

Zamestnanci majú nárok na preplácanie nadčasov za hodiny nad rámec priemerných 39 hodín v cykloch rozpisov služieb vo výške piatich štvrtín sadzby za prvé tri nadčasové hodiny a jedenaplnásobku sadzby za nasledujúce hodiny. Za nedeľňajšie nadčasy majú zamestnanci nárok na dvojnásobok minimálnej sadzby.

Príplatok za nedeľu

Vo vyhláške ERO – Bezpečnostné služby je stanovený príplatok za prácu v nedeľu (hodiny odpracované v nedeľu ako súčasť 39-hodinového rozpisu služieb). Vid' ERO pre viac informácií.

Neobvyklý pracovný čas

Zamestnanci, ktorí pracujú v čase medzi 21:00 a 07:00 hod majú nárok na príplatok za neobvyklý pracovný čas, za podmienky že pracujú aspoň tri hodiny v tomto časovom rozpätí. Vid' ERO.

Podmienky pracovného pomeru

Pracovný čas, čas odpočinku a prestávky

Na zamestnancov, na ktorých sa vyhláška vzťahuje, budú podľa časti (4) Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997], nebudú platiť ustanovenia častí 11, 12 a 13 Zákona.

Každý zamestnávateľ, na ktorého sa táto vyhláška vzťahuje, zabezpečí aby každý zamestnanec mal taký odpočinok a prestávky, ktoré môžu byť považované za ekvivalentným, uvedeným v častiach 11, 12 a 13 Zákona.

Dovolenka

Nároky na riadnu dovolenku a štátne sviatky sú v zmysle ustanovení Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997]. Okrem toho musí byť bežný nadčas uvedený v rozpise služieb a s priemerovaným za posledných 13 týždňov pred čerpaním dovolenky, avšak maximálne 48 hodín týždenne, zahrnutý do výpočtu mzdy za dovolenku.

Hodiny odpracované počas štátnych sviatkov (okrem 25.12.) budú platené sadzbou dvojnásobku plus 8 hodín.

Hodiny odpracované 25.12. budú platené sadzbou trojnásobku plus 8 hodín.

System nemocenských dávok

Všetci zamestnanci, s minimálne dvojročnou službou u súčasného zamestnávateľa, majú nárok na čerpanie výhod nepríspevkového systému nemocenských dávok.

Žiadna platba nie je poskytovaná počas prvých troch dní absencie a zamestnanci musia na štvrtý deň absencie (a ďalej týždenne) predložiť lekárske potvrdenie podpísané lekárom a špecifikujúce povahu choroby. Zamestnávateľ musí byť kontaktovaný minimálne jednu hodinu pred začiatkom pracovnej zmeny podľa rozpisu služieb a to v prvý deň absencie.

System s vzťahuje na pracovníkov s plným úväzkom a pomeme na pracovníkov s čiastočným úväzkom. Vid' [ERO](#) pre viac informácií.

Rôzne

Vyhľadka ERO taktiež upravuje mimoriadne podmienky v súvislosti s poskytovaním školení, zariadení, ochranou zamestnancov, odškodnením za smrť pri výkone zamestnania a odškodnením za fyzické napadnutie. Vid' [ERO](#) pre viac informácií.

NERA kampaň bezpečnostných služieb

[Kliknite tu pre viac infomácií o kampani](#)