

ERO Maloobchodný predaj potravín

Použitie

Táto vyhláška ERO sa vzťahuje na všetkých zamestnancov pracujúcich v podniku, pobočke, alebo oddelení, ktorá sa zaoberá úplne alebo zväčša maloobchodným predajom potravín a pridruženým obchodom, či už toto zahŕňa prácu v predajni alebo obchodných priestoroch, alebo úradnícku či inú kancelársku prácu vykonávanú v súvislosti s tým.

Nevzťahuje sa na manažérov, asistentov manažérov a školiacich sa manažérov, alebo zamestnancov na ktorých sa vzťahujú odlišné kolektívne dohody, alebo iná vyhláška ERO, alebo na koho sa vzťahuje vhodnejšia dohoda REA. Rovnako sa nevzťahuje na nezávislé predajne alkoholu a predajne založené výhradne na predaj chleba, pekárenských výrobkov a mäsiarstva s predajom hovädzieho mäsa. Viď [ERO](#) pre podrobný popis všetkých zahrnutých kategórií.

Odmeňovanie

Minimálna mzda

Minimálne mzdové sadzby sa odlišujú v závislosti od druhu práce a dĺžky služby zamestnanca. Kompletne podrobnosti týkajúce sa zákonných minimálnych mzdových sadzieb pre každé pracovné zaradenie sú upravené v ERO.

Príplatky za prácu nadčas

Zamestnanci, ktorí pracujú nad rámec 8 hodín denne, alebo 39 hodín týždenne, majú nárok na nadčasové sadzby (alebo náhradné voľno podľa dohody). Za nadčasy odpracované pred polnocou od pondelka do soboty majú zamestnanci nárok na jedenaplnásobok sadzby a dvojnásobok za nadčas od polnoci do 7:00 ráno. Za nadčas v nedeľu a prácu počas štátnych sviatkov ako nadčas majú zamestnanci nárok na dvojnásobok sadzby.

Neobvyklý pracovný čas

Zamestnanci majú nárok na príplatok za neobvyklý pracovný čas (čas odpracovaný ako súčasť hamonogramu služieb) vo výške päť štvrtín za prácu od polnoci do 7:00 ráno a vo výške štyroch tretín počas nedeľ.

Podmienky pracovného pomeru

Pracovný čas

Bežný počet pracovných hodín je 39 hodín týždenne. V prípade zamestnancov pod vekovou hranicou 18 rokov sa uplatňujú ustanovenia **Zákona o ochrane mladistvých (pracovný pomer)** z roku 1996 [the Protection of Young Persons (Employment) Act, 1996]. Akékoľvek zmeny v bežnom hamonograme pracovných hodín budú oznámené v týždennom predstihu.

Prestávky

Od žiadneho pracovníka nesmie byť vyžadované, aby pracoval nepretržite viac než štyri a pol hodiny bez platenej prestávky v trvaní minimálne 15 minút, nezahŕňajúc hlavnú prestávku na jedlo.

Zamestnanci, ktorých pracovná doba zahŕňa čas od 11:30 hod do 14:30 hod, majú nárok na prestávku v trvaní minimálne jednej hodiny v súlade s ustanoveniami zákona - [S.I. No. 57/1998 Organisation of Working Time \(Breaks At Work For Shop Employees\) Regulations, 1998](#), pričom je vyžadované zamestnávateľom, aby zamestnanci pracovali 6 alebo viac hodín.

Vo vzťahu k zamestnancom pod vekovou hranicou 18 rokov sa uplatňujú ustanovenia **Zákona o ochrane mladistvých (pracovný pomer)** z roku 1996 [the Protection of Young Persons (Employment) Act, 1996].

Dovolenka

Nároky na riadnu dovolenku a štátne sviatky sú v zmysle ustanovení **Zákona o organizovaní pracovného času** z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997].

System nemocenských dávok

Zamestnanci s nepretržitou dvojročnou službou majú nárok čerpať výhody nepríspevkového systému nemocenských dávok (trojtýždňová mzda znížená o sociálne dávky). Systém sa vzťahuje na pracovníkov s plným úväzkom a pomerným dielom na pracovníkov s čiastočným úväzkom s výnimkou pomocníkov v oboch kategóriách.

Žiadna dávka nebude vyplatená za prvé tri dni absencie. Zamestnávateľ musí byť kontaktovaný do jeden a pol hodiny od bežného začiatku pracovnej doby zamestnanca v prvý deň absencie. Lekárske potvrdenie, podpísané lekárom, je vyžadované na tretí deň absencie, s uvedením povahy choroby (a následne každý týždeň).

Systém sa nevzťahuje na absencie súvisiace s dopravnými nehodami, užívaním návykových látok, rizikovými športmi, alebo zraneniami ku ktorým došlo v čase práce pre iného zamestnávateľa.

Rôzne

Vyhľadávka ERO taktiež upravuje mimoriadne podmienky v súvislosti s potvrdeniami služby. Viď [ERO](#) pre viac informácií.