

## ERO Mletie krmív

### Použitie

Táto vyhláška (ERO) sa vzťahuje na zamestnancov pracujúcich v oblasti výroby krmív na predaj, alebo na zákazku. Toto zahŕňa mletie, krájanie alebo lúpanie obilnín a miešanie jednotlivých substancií, okrem výroby založenej iba na prírodných látkach, alebo priebehu bežných poľnohospodárskych činností. Nevzťahuje sa na vodičov nákladných vozidiel a povozníkov – kočišov. Viď [ERO](#) pre podrobný popis všetkých zahrnutých kategórií.

### Odmeňovanie

#### Minimálna mzda

Viď ERO pre podrobnosti o zákonnej minimálnej mzde.

#### Príplatky za prácu nadčas

Zamestnanci majú nárok na preplácanie jedenaplnásobku za čas odpracovaný nad rámec bežných pracovných hodín. Zamestnanci majú nárok na preplácanie dvojnásobku sadzby za čas odpracovaný počas nediel a štátnych sviatkov. Za prácu v dňoch obvyklého voľna majú zamestnanci nárok na preplácanie jedenaplnásobku za prvé štyri hodiny od bežného začiatku pracovného času a dvojnásobku za ďalšie hodiny. Výpočet nadčasov pre zmenových zamestnancov zahŕňa základnú sadzbu a zmenový príplatok.

#### Podmienky pracovného pomeru

##### Pracovný čas

Bežný počet pracovných hodín je 39, alebo menej podľa zmluvy zamestnanca. Maximálny počet pracovných hodín, ktoré môžu byť odpracované pracovníkmi vo veku od 16 do 18 rokov sa riadi ustanoveniami Zákona na ochranu mladistvých z roku 1996 [the Protection of Young Persons (Employment) Act, 1996].

##### Prestávky

Všetci zamestnanci majú nárok na prestávky a oddych v zmysle ustanovení Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997].

##### Dovolenka

Náležitosti na riadnu dovolenku a štátne sviatky sú v zmysle ustanovení Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997].

#### System nemocenských dávok

Všetci zamestnanci, ktorí dovŕšili šesť mesiacov služby majú nárok čerpať výhody príspevkového systému nemocenských dávok. Dávky sú vyplácané až do maximálne 18 týždňov v ktoromkoľvek kalendárnom roku. Ochorenia zamestnancov musia byť doložené lekársnym potvrdením a zamestnávateľ musí byť vyrozumý v priebehu prvých troch dní absencie.

Fungovanie systému môže byť každoročne preskúmané a takéto revízie môžu mať vplyv na finančný aspekt systému. Viď ERO pre viac informácií.

## **Rôzne**

Vyhláška ERO upravuje zvláštne podmienky v súvislosti s odmenou za službu, dôchodkového zabezpečenia a zabezpečenia v prípade úmrtia. Viď [ERO](#) pre viac informácií.