

ERO Hotelierstvo (okrem oblastí County Borough of Cork, County Borough of Dublin & The Borough of Dun Laoghaire)

Použitie

Táto vyhláška (ERO) sa vzťahuje na zamestnancov v hotelierstve v celom štáte (okrem miest Cork, Dublin a Dun Laoghaire). Zamestnanci sa musia zaoberať buď prípravou, alebo servírovaním jedál alebo nápojov, poskytovaním ubytovania, maloobchodný predaj alebo prácami s týmito súvisiacimi.

Nevzťahuje sa na manažérov, asistentov manažérov, školiacich sa manažérov, recepčných, hlavných skladníkov a správcov, alebo ďalších zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú iné vyhlášky REA. Viď [ERO](#) pre podrobný popis všetkých zahrnutých kategórií.

Odmeňovanie

Minimálna mzda

Minimálne mzdové sadzby sa odlišujú v závislosti od druhu práce a dĺžky služby zamestnanca. Odmeny/prémie a prepitné nie sú súčasťou mzdových sadzieb. Kompletné podrobnosti týkajúce sa zákonných minimálnych mzdových sadzieb pre každé pracovné zaradenie sú upravené v ERO.

Príplatky za prácu nadčas

Nadčasy sú platené sadzbou jedenaplnásobku. Sadzby za nadčasy budú kalkulované s ohľadom na hodinovú sadzbu, ktorou je náležitá týždenná sadzba, nezahŕňajúc stravovanie a ubytovanie, vydelená počtom deklarováných bežných odpracovaných hodín za týždeň.

Práca v nedeľu

Práca vykonaná v nedeľu bude platená sadzbou štyroch tretín základnej sadzby. Príplatek, ktorý je pridaný k normálnej mzde sa bude kalkulovať na základe náležitých sadzieb nezahŕňajúc sadzby za stravovanie a ubytovanie.

Ak zamestnanec pracuje v nedeľu, okrem 78 pracovných hodín počas dvoch týždňov, potom je tento zamestnanec platený sadzbou jedenaplnásobku sadzby nezahŕňajúc stravovanie a ubytovanie. Ak boli pred nadobudnutím účinnosti tohto nariadenia vyplácané a poskytované pracovníkom výhodnejšie sadzby vo vzťahu k práci v nedeľu než je uvedené v tomto odseku, potom tie sadzby musia byť naďalej vyplácané tým zamestnancom, pokiaľ však nie je odsúhlasené inak oboma stranami - zamestnávateľom i zamestnancom a/alebo ich oprávnenými zástupcami. (Písomný záznam takýchto dohôd musí byť vykonaný a uchovávaný zamestnávateľom a kópia dokladu daná aj zamestnancom a/alebo oprávnenému zástupcovi).

Podmienky pracovného pomeru

Pracovný čas

Bežný počet hodín pre pracovníkov vo veku 18 rokov a starších, za ktorékoľvek dva týždne, je 78 hodín.

Počas sezóny sa za dva pracovné týždne považuje akýchkoľvek 10 dní.

V dobe mimo sezóny sa za dva pracovné týždne považuje 10 dní, kalkulované na základe každej druhej nedele voľnej. „Sezóna“ znamená časové obdobie začínajúce v nedeľu pred Veľkonočnou nedeľou a končiace poslednou septembrovou nedeľou.

Zamestnanci majú nárok, každý týždenne počas celého roka, na alebo skoršie ukončenie jednej zmeny o 19:00 hod, alebo skoršie ukončenie dvoch zmien o 20:30 hod. Na mladistvých pracovníkov sa vzťahujú odlišné samostatné pravidlá pre koniec pracovnej doby a pre maximálny počet pracovných hodín.

Prestávky

Všetci zamestnanci majú nárok na prestávky a odpočinok v zmysle ustanovení Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997] alebo v zmysle Zákona o ochrane mladistvých (pracovný pomer) z roku 1996 [the [Protection of Young Persons](#) (Employment) Act, 1996], s ohľadom na veku zamestnanca.

Dovolenka a štátne sviatky

Všetci zamestnanci majú nárok na platenú riadnu dovolenku v súlade s ustanoveniami Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997]. Zamestnávateľia musia vyzvať svojich zamestnancov šesť týždňov vopred o úmysle umožniť im čerpanie riadnej dovolenky.

Náležitosti týkajúce sa štátnych sviatkov budú v súlade s ustanoveniami Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of Working Time Act, 1997].

Ak zamestnanec pracoval počas štátnych sviatkov v priebehu roka, potom za tieto dni môže byť čerpané náhradné voľno postupne môže byť takisto spojené s riadnou dovolenkou pracovníka.

System nemocenských dávok

Táto vyhláška ERO nepojednáva o systéme nemocenských dávok.

Rôzne

Vyhláška ERO taktiež upravuje mimoriadne podmienky týkajúce sa stravovania a ubytovania, poplatkov za služby predĺžených pracovných zmien. Viď [ERO](#) pre viac informácií.