

# ERO Výroba šatiek a kusového domového textilu

## Použitie

Táto vyhláška ERO sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zaoberajúcich sa výrobou takých produktov ako šatky a vreckovky, posteľná bielizeň, posteľné prikrývky, uteráky a utierky, alebo podobné predmety do domácnosti vyrobené z materiálov ako ľanové súkno, bavlna a hodváb, alebo iné materiály okrem papiera, pogumovaných materiálov a voskového plátna. Viď [ERO](#) pre podrobný popis všetkých zahrnutých kategórií.

## Odmeňovanie

### Minimálna mzda

Minimálne mzdové sadzby sa odlišujú v závislosti od toho, či sa jedná o kvalifikovaného zamestnanca, alebo učňa – praktikanta. Pre pracovníkov vykonávajúcich prácu na základe danej úlohy a pre úlohové sadzby sú tu uvedené odlišné mzdové sadzby. Kompletne podrobnosti týkajúce sa zákonných minimálnych mzdových sadzieb sú upravené v ERO.

### Príplatok za prácu nadčas

Zamestnanec, ktorý pracuje nad rámec bežného počtu hodín počas týždňa do sobotňajšieho poludnia má nárok na jedenaplnásobok sadzby. Zamestnanec, ktorý pracuje v čase od sobotňajšieho poludnia do bežného začiatku pracovnej doby v pondelok, má nárok dvojnásobok.

### Podmienky pracovného pomeru

### Pracovný čas

Bežný pracovný čas počas pre dospelú osobu zamestnanú na plný úväzok je 39 hodín týždenne. V prípade zamestnancov mladších než 18 rokov budú použité ustanovenia Zákona o ochrane mladistvých (pracovný pomer) z roku 1996 [the Protection of Young Persons (Employment) Act, 1996].

### Prestávky

Všetci zamestnanci majú nárok na prestávky a odpočinok v zmysle ustanovení Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997]. V prípade zamestnancov mladších než 18 rokov budú použité ustanovenia Zákona o ochrane mladistvých (pracovný pomer) z roku 1996 [the Protection of Young Persons (Employment) Act, 1996].

### Dovolenka

Nároky na riadnu dovolenku a štátne sviatky sú v zmysle ustanovení Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997].

### System nemocenských dávok

Táto vyhláška ERO nepojednáva o systéme nemocenských dávok.

### Rôzne

Vyhláška ERO upravuje mimoriadne podmienky týkajúce sa riadenia a regulácie vykonávania učňovskej praxe, dôchodkového zabezpečenia, systému zabezpečenia v prípade úmrtí a nároky na odmenu za služby. Vid' [ERO](#) pre viac informácií.