

REA Elektrárrenský zmluvný priemysel

Zmluvné strany

Táto dohoda REA bola uzatvorená v záujme členov nasledovných organizácií - Electrical Contractors Association, Association of Electrical Contractors (Ireland) a Technical Engineering and Electrical Union, ktoré spolu tvoria Národný jednotný priemyselný výbor (National Joint Industrial Council for the Electrical Contracting Industry - NJIC).

Použitie

Vzťahuje sa na všetkých elektrikárov a dodávateľov elektrickej energie zaoberajúcich sa všeobecným dodávaním elektrickej energie. Nezahrňuje zamestnancov v štátnych, alebo polo štátnych organizáciách, ktorí sa zaoberajú podobnými aktivitami a vzťahujú sa na nich ustanovenia iných dohôd. Rovnako sa nevzťahuje na elektrikárov a učňov, ktorí sú zamestnaní priamo výrobnými spoločnosťami zaoberajúcimi sa údržbou takýchto zariadení. Viď [REA](#) pre viac informácií.

Odmeňovanie

Minimálna mzda

Minimálne mzdové sadzby sa odlišujú v závislosti od pracovného zaradenia (napríklad vedúci), dĺžky pôsobenia v odvetví a od toho, či je zamestnanec kvalifikovaný, alebo je v učebnej dobe ako učeň. Kompletné podrobnosti týkajúce sa zákonných minimálnych mzdových sadzieb sú upravené REA.

Príplatky za prácu nadčas

Dohoda REA ustanovuje systém nárokov na nadčasy. Základné pravidlo je, že zamestnanci majú nárok na jedenaplnásobok za akýkoľvek čas odpracovaný po skončení bežných pracovných hodín, pondelok až piatok, až do polnoci a dvojnásobok od polnoci do bežného začiatku pracovnej doby.

Pravidlá pre nadčasy sa odlišujú počas víkendov. Od piatkovej polnoci do bežného začiatku v sobotu – dvojnásobok. Bežný začiatok až do 12:30 hod v sobotu – jedenaplnásobok. Od 12:30 hod v sobotu do bežného začiatku v pondelok – dvojnásobok.

Dohoda REA stanovuje špecifické pravidlá pre ďalšie nároky na príplatky za nadčas pre plánované nadčasy, mimoriadne situácie a zmenová práca.

Podmienky pracovného pomeru

Pracovný čas

Štandardný pracovný čas je 39 hodín za týždeň počas piatich dní od pondelka do piatku. Pracovný čas medzi 8:30 hod – 17:00 hod od pondelka do štvrtka vrátane, a 8:30 hod – 16:00 hod v piatok. Tieto hodiny, vrátane obednej prestávky, sa môžu meniť podľa dojednania so Zväzom. Od zamestnancov môže byť vyžadované, aby súhlasili so skorými začiatkami pracovnej doby, ale nie viac než jednu hodinu pred bežným začiatkom pracovnej doby.

Prestávky

Všetci zamestnanci majú nárok na prestávky na základe ustanovení Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997]. Dokument REA špecifikuje to, že zamestnanci majú nárok na obedňajšiu prestávku v trvaní pol hodiny. Ak elektrikár pracuje nadčas po polnoci, potom má nárok na 8 hodinový odpočinok bez straty mzdy. Ak bol odpracovaný nadčas viac ako 2 hodiny, potom bude poskytnutá prestávka v trvaní 10 – 15 minút.

Dovolenka

Nároky na riadnu dovolenku a štátne sviatky sú riešené v súlade so Zákonom o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997]. Zamestnanci majú taktiež nárok na náhradné voľno na Veľký piatok.

Zamestnanci musia čerpať dva týždne riadnej dovolenky v lete, štyri dni cez Vianočné sviatky a Veľký piatok. Zostávajúcich šesť dní riadnej dovolenky bude určených NJIC. Všetky dni riadnej dovolenky, okrem povinných dvoch týždňov v letnom období, môžu byť upravované internými dohodami.

System nemocenských dávok

Všetci zamestnanci vo veku nad 20 rokov, ak pracujú v spoločnosti viac ako jeden mesiac, majú nárok čerpať výhody systému nemocenských dávok. Dohoda REA stanovuje, že tento systém musí byť rovnocenný výhodám systému uvedeného v [REA](#) pre stavebný priemysel.

Rôzne

Dohoda REA sa zaoberá aj inými záležitosťami týkajúcimi sa prácou v teréne, začiatkami na stavbe, členstvo v odborových zväzoch, mimoriadne voľno pri úmrtí v rodine, požiadavky na náradie a ochranné pomôcky a rovnako platobné metódy, dôchodkové zabezpečenie a neoficiálne štrajky. Rovnako sú tam ustanovenia týkajúce sa príplatku za čas odpracovaný vo výške nad 40 stôp nad zemou. Viď [REA](#) pre viac informácií.