

REA Textil, obuvníctvo a pridružené remeslá (Dublin a Dun Laoghaire)

Zmluvné strany

Táto dohoda REA bola uzatvorená v záujme členov zmluvných strán - Konfederáciou írskych podnikateľov a zamestnávateľov (the Irish Business and Employers Confederation) a združením MANDATE (the Union of Retail, Bar and Administrative Workers).

Použitie

Vzťahuje sa na všetky zariadenia v County Borough of Dublin, County of Dun Laoghaire, County of South Dublin a County of Fingal, ktorých obchodnú činnosť tvorí výhradne, alebo väčšinou predaj obuvi, odevov, pokrývok hlavy, textilii alebo galantérie. Vzťahuje sa na všetkých osoby zamestnané na úseku predaja a na pridružených úradníkov a nadriadených. Nevzťahuje sa na zamestnancov v lekárňach, kademícťve, stravovacích službách, knižniciach, cestovných agentúrach a poštových oddelení takýchto zariadení. Víd [REA](#) pre podrobný popis všetkých zahrnutých kategórií.

Odmeňovanie

Minimálna mzda

Minimálne mzdové sadzby sa odlišujú v závislosti od druhu práce a dĺžky služby. Kompletne podrobnosti týkajúce sa zákonných minimálnych mzdových sadzieb pre každé pracovné zaradenie sú upravené v REA.

Príplatky za prácu nadčas

Počas pracovných dní majú zamestnanci nárok na príplatok za prácu nadčas sadzbou jedenaplnásobku v čase mimo otváracích hodín a sadzbou dvojnásobku v čase otváracích hodín po prekročení bežného pracovného týždňa pozostávajúceho z 37,5 hodiny. Ak zamestnanci pracujú v deň svojho voľna, potom majú nárok na zapltenie jedenaplnásobku za prvé štyri hodiny a dvojnásobku za ďalšie hodiny.

Podmienky zamestnaneckého pomeru

Pracovná doba

Bežný počet hodín je 37,5 za týždeň. Toto je rozplánované počas maximálne piatich dní. Zamestnanci majú nárok byť vyrozumení týždeň vopred o akýchkoľvek zmenách v rozpisoch služieb.

Prestávky

Všetci zamestnanci majú nárok na prestávky a odpočinok v zmysle ustanovení Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997]. Obzvlášť nesmie byť vyžadované, aby zamestnanec pracoval nepretržite viac než 4,5 hodiny bez prestávky v trvaní minimálne 15 minút (platená), okrem hlavnej prestávky na jedlo v trvaní 60 minút (neplatené).

Dovolenka

Nároky na riadnu dovolenku a štátne sviatky sú v súlade so Zákonom o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997]. Zamestnanci majú rovnako nárok na deň voľna cez Veľký piatok, alebo deň náhradného voľna alebo pomernú variantu ako je vhodné.

System nemocenských dávok

System nemocenských dávok rozdeľuje zamestnancov do dvoch kategórií:

- Zamestnanci pred 29. augustom 2003 majú nárok na preplatenie dávky úmernej ich jednodňovej mzde a to maximálne 12 dní v kalendárnom roku. Zamestnanci na čiastočný úväzok majú nárok na alikvotnú časť podľa vyššie uvedeného postupu.
- Zamestnanci po 29. auguste 2003, ktorí majú odpracovaných 12 mesiacov, majú nárok na preplatenie dávky úmernej ich jednodňovej mzde za akúkoľvek takú absenciu do výšky maximálne osem dní po 12 (ale menej než 18) odpracovaných mesiacoch a 12 dní ak je služba vykonávaná po dobu viac než 18 mesiacov. Zamestnanci na čiastočný úväzok majú nárok na alikvotnú časť podľa vyššie uvedeného postupu.

Obidve kategórie zamestnancov musia predložiť zamestnávateľovi potvrdenie od lekára na štvrtý deň nepretržitej absencie. Platba bude znížená o čiastku rovnajúcu sa čiastke, ktorá je takýmto zamestnancom prijatá cestou poberania nemocenských dávok.

Rôzne

Táto dohoda REA rovnako upravuje špeciálne podmienky v súvislosti s odmenami za službu. Viď [REA](#) pre viac podrobností.