

ERO Zmluvné upratovanie (okrem mesta a kraja Dublin)

Použitie

Táto vyhláška (ERO) sa vzťahuje na všetkých zamestnancov pracujúcich v oblasti zmluvného upratovania mimo mesta a kraja Dublin, ktorí sa zaoberajú upratovaním interiérov kancelárskych priestorov, obchodov, nemocníc, tovární, skladov a ďalších podobných zariadení.

Nevzťahuje sa na zamestnancov zaoberajúcich sa štruktúrnym upratovaním exteriérov, alebo tých, na ktorých sa vzťahujú zvláštne ustanovenia kolektívnych dohôd (Collective Bargaining Agreements) alebo iné vyhlášky ERO. Viď [ERO](#) pre podrobný popis všetkých zahrnutých kategórií.

Odmeňovanie

Minimálna mzda

Viď ERO pre podrobný popis sadzieb minimálnej mzdy.

Príplatky za prácu nadčas

Zamestnanci majú nárok na príplatky za prácu nadčas za hodiny odpracované nad rámec 39 hodín od pondelka do piatka, alebo nad rámec ich zmluvných pracovných hodín, ak tieto sú nižšie. Tento nárok je na jedenapolnásobok základnej mzdy za prvé štyri hodiny a dvojnásobok za ďalšie hodiny. Práca nadčas vykonávaná počas sobôt bude platená sadzbou jedenapolnásobku za prvé štyri hodiny a sadzbou dvojnásobku za ďalšie hodiny. Práca nadčas vykonávaná počas nedeľí bude platená sadzbou dvojnásobku základnej mzdy za všetky takto odpracované hodiny.

Podmienky pracovného pomeru

Pracovný čas

Táto vyhláška (ERO) nepojednáva o pracovnej dobe. Zamestnávateľia a zamestnanci musia dodržiavať ustanovenia Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the [Organisation of Working Time Act](#), 1997].

Prestávky

Táto vyhláška (ERO) nepojednáva o prestávkach. Zamestnávateľia a zamestnanci musia dodržiavať ustanovenia Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the [Organisation of Working Time Act](#), 1997].

Dovolenka

Nároky na riadnu dovolenku sú v súlade s Zákonom o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the [Organisation of Working Time Act](#), 1997]. Okrem toho majú zamestnanci nárok deň dovolenky, dvojnásobok základnej mzdy, alebo deň náhradného voľna v ohľade na Veľký Piatok. Mzda za štátne sviatky je v súlade s časťou III, Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the [Organisation of Working Time Act](#), 1997], vynímajúc akýkoľvek počet hodín vyžadovaných v tomto zákone.

System nemocenských dávok

Všetci zamestnanci majú nárok byť zahrnutí v príspevkovom systéme nemocenských dávok (0,5% základnej mzdovej sadzby pre všetkých zamestnancov). Zamestnanci si môžu zvoliť vstup do tohto systému s účinnosťou od 1. januára každého roka od začiatku ich pracovného pomeru.

Táto dávka poskytuje zamestnancom 20 percent ich základnej týždennej mzdovej sadzby po dobu maximálne šiestich týždňov v priebehu 12-tich po sebe nasledujúcich mesiacov na základe určitých podmienok.

Žiadna dávka nebude vyplácaná za prvých päť pracovných dní choroby. Doklad o pracovnej neschopnosti musí byť predložený na tretí deň absencie z dôvodu choroby a následne každý týždeň.

Rôzne

Táto vyhláška (ERO) taktiež upravuje mimoriadne podmienky v súvislosti s odškodnením za úmrtie pri výkone povolania a stanovuje, že zamestnávateľia v tomto pracovnom odvetví dôsledne zväžia pracovné pozície tých zamestnancov, ktorí sú nezamestnaný v dôsledku zmeny dodávateľa na danom mieste. Viď [ERO](#) pre viac podrobností.