

Stavebníctvo

REA – Dohoda registrovaného pracovného pomeru (Mzdy v stavebníctve a podmienky zamestnaneckého pomeru) a (Nemocenské dávky a dôchodkové poistenie v stavebníctve).

Zmluvné strany

Tieto dohody REA boli uzatvorené v záujme členov - Federácie stavebného priemyslu a šesťnásť nezávislých odborových zväzov zastupujúcich záujem ich členov pracujúcich v stavebnom priemysle.

Použitie

Vzťahujú sa na pracovníkov, ktorí sú zamestnaní stavebnými spoločnosťami ako stavební robotníci, alebo stavební remeselníci. Súčasné kategórie zahŕňajú murárov, obkladačov kameninových podláh, tesárov a stolárov, obkladačov podlahových krytín, sklenárov, maliarov, omietkarov, klampiarov, pokrývačov a obkladačov, kamenárov, pilčíkov a učňov spomenutých remeselníkov.

Odmeňovanie

Minimálna mzda

Minimálne mzdové sadzby sa odlišujú v závislosti od druhu vykonávanej práce. Kompletné podrobnosti týkajúce sa zákonných minimálnych mzdových sadzieb pre každé pracovné zaradenie sú upravené REA.

Príplatky za prácu nadčas

Zamestnanci majú nárok na jedenaplnásobok za nadčasové hodiny odpracované v dňoch pondelok až piatok do polnoci a dvojnásobok za ďalšie hodiny. Za prácu v sobotu majú zamestnanci nárok na sadzbu jedenaplnásobku za prvé štyri hodiny od bežného začiatku a dvojnásobok za ďalšie odpracované hodiny až do doby bežného začiatku pracovnej doby v pondelok. Viď REA pre podrobný popis.

Zamestnanci majú nárok na dvojnásobok základnej sadzby mimo ich zákonného nároku ak pracujú v deň štátneho sviatku.

Podmienky pracovného pomeru

Pracovný čas

Bežný pracovný týždeň má 39 hodín.

Prestávky

Všetci zamestnanci majú nárok na prestávky a odpočinok v zmysle ustanovení Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997].

Dovolenka

Nároky na riadnu dovolenku a štátne sviatky sú v zmysle ustanovení Zákona o organizovaní pracovného času z roku 1997 [the Organisation of [Working Time Act](#), 1997]. Okrem toho majú zamestnanci nárok na jeden extra deň dovolenky.

Desať dní ročnej dovolenky bude čerpaných v mesiaci júl, štyri dni v čase vianočných sviatkov, päť dní v čase veľkonočných sviatkov (vrátane Veľkého piatku) a zvyšok bude čerpaný na základe dohody medzi zamestnancom a zamestnávateľom.

System nemocenských dávok

Všetci zamestnanci, ktorí majú zaplatených minimálne 13 týždenných príspevkov počas šiestich mesiacov predchádzajúcich dňu pracovnej neschopnosti majú nárok čerpať výhody systému nemocenských dávok. Zamestnanci majú nárok na čerpanie dávok po dobu nepresahujúcu 10 týždňov. Nie je nárok na čerpanie výhod systému nemocenských dávok za obdobie prvých troch dní pracovnej neschopnosti, pokiaľ tieto dni nie sú považované za oprávnený nárok. Uplatnenie si takýchto nárokov zamestnancami musí byť vykonané písomne pričom musí byť priložené lekárske potvrdenie o pracovnej neschopnosti. Viď [REA](#) pre viac informácií.

Rôzne

Dohody REA sa zaoberajú aj inými záležitosťami, ako absentérstvo, mimoriadne voľno pri úmrtí v rodine, kompenzácia za straty náradia a nákladmi spojenými s cestovným. Rovnako obsahuje ustanovenia v súvislosti k dôchodku a platbám v prípade úmrtia a zaručenej platbe príspevku za výkon práce napriek tomu, že práca je sťažená nepriaznivými poveternostnými podmienkami. Viď [REA](#) pre viac informácií.