

Указ по трудовому урегулированию (ERO) пошив одежды

Применение

Этот ERO применяется к работникам, занятым в отрасли пошива одежды, включая пошив готовой мужской одежды и оптовый индивидуальный пошив, а также индивидуальный пошив мужской одежды на фабрике, где одежда производится для трех или более точек розничной торговли. Он также включает работников, занятых на производстве мужских головных уборов из любого материала. Дополнительные определения всех охваченных категорий содержатся в [ERO](#).

Оплата труда

Минимальная оплата

Часовые ставки минимальной оплаты труда зависят от трудового стажа. Полные данные о минимальных ставках оплаты труда приводятся в ERO.

Ставки оплаты за сверхурочную работу

Сверхурочная работа должна оплачиваться в случаях, когда в какой-либо день количество отработанных часов превышает обычное количество рабочих часов в день, даже если количество отработанных часов в эту неделю не превышает обычного количества рабочих часов в неделю.

Работники имеют право на оплату в полуторном размере первых четырех часов сверхурочной работы за день (помимо воскресенья и государственных праздников) и в двойном размере за последующие часы. Работники, которые отработывают сверхурочные часы в воскресенье, имеют право на оплату в двойном размере. Работники, которые выполняют сверхурочную работу в традиционные или государственные праздники, имеют право на двойную оплату плюс дополнительный день отдыха, или на оплату рабочего времени в тройном размере.

Условия занятости

Рабочие часы

Для работников, которые обычно работают 6 дней в неделю, обычные рабочие часы составляет 39 часов в любую неделю, или не более 8 часов в каждый рабочий день, помимо «коротких дней», в которые количество часов не должно превышать 4 часов.

Для работников, обычно работающих 5 дней в неделю, обычные рабочие часы составляют 39 часов в любую неделю. С понедельника по четверг (включительно) они не должны превышать 9 часов, а в пятницу – 8 часов.

Для работников старше 16 лет, но моложе 18 лет, обычные рабочие часы составляют 39 часов в любую неделю, длительность рабочего дня не должна превышать 8 часов.

Периоды отдыха

Все работники имеют право на перерывы и периоды отдыха в соответствии с [Законом об организации рабочего времени от 1997 г.](#) В отношении работников, не достигших 18 лет, должны соблюдаться положения Закона (О занятости) о защите молодежи от 1996 г.

Отпуск и государственные праздники

Ежегодный отпуск и государственные праздники должны соответствовать [Закону об организации рабочего времени от 1997](#) г.

Схема оплаты больничных листов

В ERO Схема оплаты больничных не упоминается.

Прочее

ERO также предусматривает особые условия в отношении ставок оплаты для повышения мотивации, сдельной оплаты, выплаты за выслугу лет, времени ожидания и условия, регулирующие ученичество. Более подробную информацию Вы можете найти в [ERO](#).