

Указ по трудовому урегулированию (ERO) сектор охранных услуг

Применение

Данный Указ (ERO) применяется к работникам охраны, которые предоставляют охранные услуги, то есть услуги по обеспечению охраны или слежки, цель которых состоит в защите лиц и имущества и выполнении одной или более функций, предусмотренных ERO. Это не относится к менеджерам, помощникам менеджеров и ученикам менеджеров в секторе охранных услуг или к работникам, охваченным отдельными коллективными трудовыми договорами. Более подробные определения всех охваченных категорий содержатся в [ERO](#). ("Этот ERO относится ко всем работникам, которые предоставляют охранные услуги (для контрактных клиентов своего работодателя), защищают физических лиц или имущество и выполняют одну или более функций, предусмотренные ERO.")

Оплата труда

Минимальная заработная плата

Часовые ставки минимальной оплаты труда зависят от трудового стажа. Полные данные о минимальных ставках оплаты труда приводятся в ERO.

Ставки оплаты за сверхурочную работу

Работники имеют право на выплату сверхурочных работ свыше, в среднем, 39 часов за цикл расписания по 1.25 ставки за первые три часа работы и 1.5 ставки за последующие часы. За сверхурочную работу в воскресенье работники имеют право на получение ставки в два раза больше минимальной часовой оплаты.

Дополнительные выплаты за работу в воскресенье

ERO по охранным услугам предусматривает дополнительную оплату за работу в воскресенье (часы, отработываемые в воскресенье как часть 39-часового цикла расписания). Вы можете найти подробные данные в ERO.

Неудобные часы работы

Работники, которые работают между 21:00 и 7:00 имеют право на получение дополнительной оплаты за работу в неудобные часы при условии, что они в этот период работают не менее трех часов. См ERO.

Условия занятости

Рабочие часы, периоды отдыха и перерывы

Работники, к которым относится Указ, в соответствии с Разделом (4) [Закона об организации рабочего времени от 1997 г.](#), освобождаются, по согласию, от действия положений Разделов 11, 12 и 13 Закона.

Каждый работодатель, к которому относится данное соглашение, должен обеспечить каждому работнику период отдыха и перерыв, которые могут считаться эквивалентными тем, которые предусмотрены положениям Разделов 11, 12 и 13 Закона.

Отпуск и государственные праздники

Права на ежегодный отпуск и государственные праздники должны соблюдаться в соответствии с [Законом об организации рабочего времени от 1997г.](#) Помимо этого, регулярно планируемая в расписании сверхурочная работа, усредненная за 13 недель, отработанных перед выходом на ежегодный отпуск, должна включаться в расчет оплаты отпускных, но не более 48 часов в неделю.

Часы, отработанные в государственные праздники (за исключением рождественского дня), оплачиваются по двойной ставке плюс 8 часов.

Часы, отработанные в рождественский день, оплачиваются по тройной ставке плюс 8 часов.

Схема оплаты больничных листов

Все работники имеют право на получение выплат по Схеме оплаты больничных листов, не предусматривающей собственных взносов, после выработки, как минимум, двух лет стажа у данного работодателя.

Выплата производится только после трех дней отсутствия на рабочем месте, и работники должны представить справку, подписанную практикующим врачом к четвертому дню отсутствия на работе (и на еженедельной основе после этого) с указанием характера заболевания. Работодателя необходимо уведомить, как минимум, за один час до начала работы, запланированного в расписании, в первый день отсутствия на работе.

Схема применяется к работникам, занятым на условиях полной занятости, и работникам, занятым на основании частичной занятости на пропорциональной основе. Более подробную информацию Вы можете найти в ERO.

Прочее

ERO также обеспечивает особые условия в отношении предоставления обучения и условий для работников, защиты работников, выплаты по смерти при выполнении служебных обязанностей и выплаты в случае личного нападения. Более подробную информацию Вы можете найти в [ERO](#).

Кампания Государственной службы по надзору за соблюдением трудовых прав (NERA) в секторе охранных услуг

[Нажмите здесь для получения более подробной информации о кампании](#)