

# Указ по трудовому урегулированию (ERO) розничная продажа продуктов питания

## Применение

Этот указ (ERO) применяется ко всем работникам на любом предприятии, в филиале или отделении, которое частично или полностью занимается розничной продажей и связанной с ней деятельностью. Сюда может включаться любая работа в магазине или на территории, где осуществляется розничная продажа, а также административная или другая офисная работа, выполняемая в связи с ней.

Это не относится к менеджерам, помощникам менеджеров и ученикам менеджеров или работникам, охватываемым отдельными коллективными трудовыми договорами, другими Указами по трудовому урегулированию, или тем работникам, к которым применимы более выгодные для них Зарегистрированные трудовые договоры. Сюда также не включаются независимые магазины продажи спиртных напитков, магазины, продающие исключительно хлебобулочные и мучные кондитерские изделия, а также магазины продажи говядины. Дополнительные определения всех охваченных категорий содержатся в [ERO](#).

## Оплата труда

### Минимальная заработная плата

Ставки минимальной заработной платы зависят от типа работы и стажа работы. Полная информация о предусмотренных законодательством ставках минимальной оплаты труда по каждому классу работ представлена в ERO.

### Ставки оплаты сверхурочной работы

Работники, которые работают более 8 часов в день или 39 часов в неделю, имеют право на получение оплаты за сверхурочную работу (или выходного времени вместо этих часов по соглашению сторон). За сверхурочную работу до полуночи с понедельника по субботу работники имеют право на полуторную ставку оплаты, с полуночи до 7 утра – на двойную оплату. За сверхурочную работу в воскресенье и работу в государственные праздники работники в качестве сверхурочной работы работники имеют право на оплату в двойном размере.

### Неудобные часы работы

Работники имеют право на получение дополнительной оплаты за неудобные часы работы (работа в предусмотренные расписанием часы) в размере 1.25 от нормальной оплаты за работу с полуночи до 7 утра, и 1.33 за работу в воскресенье.

## Условия занятости

### Рабочие часы

Обычная рабочая неделя составляет 39 часов в неделю. В отношении работников в возрасте до 18 лет должны соблюдаться положения Закона (о занятости) о защите молодежи от 1996 г.

О любых изменениях, вносимых в обычное расписание работник должен быть уведомлен за неделю..

## Периоды отдыха

Работники не должны работать более чем четыре с половиной часа без оплачиваемого перерыва с минимальной протяженностью 15 минут, исключая основные перерывы на прием пищи.

Работники, чьи часы работы включают часы с 11.30 до 14.30, имеют право на перерыв с минимальной длительностью один час, в соответствии с положениями [S.I. No. 57/1998 Положений об организации рабочего времени \(перерывы для работников магазинов\) от 1998 г.](#), в случаях, когда работодатель требует от них работы в течение периода 6 часов или более.

В отношении работников в возрасте до 18 лет должны соблюдаться положения Закона (о занятости) о защите молодежи от 1996 г.

## Отпуск и государственные праздники

Ежегодный отпуск и государственные праздники должны соответствовать [Закону об организации рабочего времени от 1997г.](#)

## Схема оплаты больничных листов

Работник с непрерывным трудовым стажем два года имеет право на получение выплат по Схеме оплаты больничных листов, не предусматривающей собственных взносов (трехнедельная оплата за вычетом социальных выплат). Схема применяется к работникам на условиях полной занятости и частичной занятости на пропорциональной основе за исключением дополнительных работников в любой из категорий.

За первые три дня отсутствия на работе оплата не производится. Работник должен уведомить работодателя в течение полутора часов с обычного времени начала работы в первый день отсутствия. Справка от врача, подписанная практикующим медицинским работником, должна предоставляться на третий день отсутствия с указанием причины заболевания (и еженедельно после этого).

Схема не охватывает пропуски работы в связи с дорожно-транспортными происшествиями, злоупотреблением наркотическими веществами, опасными видами спорта или травмами, полученными во время работы на другого работодателя.

## Прочее

ERO также предусматривает особые условия в отношении служебных характеристик. Дополнительную информацию Вы можете найти в [ERO](#).