

REA

Drimbawn Mushrooms

REA - Зарегистрированный трудовой договор

Дата вступления в силу 12 декабря 2007 г.

Стороны договора

Этот REA заключен между Drimbawn Mushrooms Ltd и SIPTU в отношении определенных классов работников грибной промышленности. Компания имеет три предприятия в Мэйо и одно в Килдэйр.

Применение

Это применяется к сборщикам грибов, операционным работникам, ученикам сборщиков грибов и супервайзерам, независимо от того, работают ли они напрямую на работодателя или через агентство или субподрядчика. REA не относится к работникам, занятым в маркетинге и продаже грибов. Подробные определения по всем охватываемым категориям содержатся в REA.

Оплата труда

Минимальная оплата труда

Ставки минимальной оплаты труда могут зависеть от системы оплаты труда работника – часовой или сдельной. Работники, труд которых оплачивается по сдельному методу, имеют право на оплату, измеряемую в фунтах/единицах (lbs/units), где количество фунтов/единиц по цене за фунт/единицу определяет валовые заработки. В случаях, когда оплата работника с использованием этого метода оказывается ниже государственной минимальной оплаты труда (ссылка на <http://www.employmentrights.ie/en/informationforemployers/nationalminimumwage>), работодатель должен возместить разницу. Сборщики грибов и операционные работники, труд которых оплачивается по часовой ставке, имеют право на минимальную оплату из расчета €9.00 в час, тогда как ученики сборщиков грибов со стажем менее трех месяцев имеют право на минимальную оплату в размере €6.92 в час. Супервайзеры имеют право на минимальную оплату €9.90 в час. Для получения дополнительной информации нажмите здесь. (Эти ставки оплаты должны быть увеличены с 1 апреля 2008 г.)

Ставки оплаты сверхурочной работы/дополнительные выплаты

REA устанавливает систему дополнительных выплат за отработанное время. Если работника просят работать в воскресенье или в запланированный выходной, они имеют право на дополнительные выплаты помимо их обычной заработной платы. Оплата составляет €15 в день при работе не более четырех часов и €3.00 в час за каждый час, отработанный после истечения четырех часов.

Условия занятости

Рабочие часы

Минимальное количество часов в расписании для работников с шестидневной рабочей неделей составляет 30 часов (помимо случаев укороченного рабочего времени или периодов временного увольнения в связи с сокращением производства). Максимальное количество запланированных часов в шестичасовую рабочую неделю – 48 часов, в соответствии с [Законом об организации рабочего времени от 1997 г.](#)

Периоды отдыха

Все работники имеют право на перерывы и периоды отдыха в соответствии с [Законом об организации рабочего времени от 1997 г.](#) и ([Законом \(О занятости\) о защите молодежи от 1996 г.](#)) Помимо этого, работникам должен планироваться, как минимум, один выходной в течение семидневной недели. Каждую третью неделю работники должны отрабатывать пятидневную рабочую неделю и должны получать выходные в субботу и воскресенье (полный уикенд).

Отпуск и государственные праздники

Ежегодный отпуск и государственные праздники должны соответствовать [Закону об организации рабочего времени от 1997 г.](#) Работники, однако, должны работать в [государственные праздники](#), если это требуется. В эти дни будет оплачиваться их работа плюс обеспечиваться выплата за дополнительный рабочий день или предоставляться дополнительный день к отпуску, в соответствии с требованиями, установленными законодательством. Ежегодный отпуск должен предварительно быть одобрен работодателем.

Схема оплаты больничных

Все работники грибной промышленности с минимальным стажем работы у данного работодателя 6 месяцев имеют право на оплату во время болезни. Эта выплата применяется следующим образом: пять рабочих дней по ставке €20 в день (стаж работы 6-12 месяцев), 10 рабочих дней по ставке €20 в день (стаж работы 13-24 месяцев) и 15 рабочих дней по ставке €20 в день (стаж работы более 25 месяцев). Это право применимо с первого дня отсутствия на работе при удовлетворении работниками определенных условий. В первый день болезни работники должны сообщить о своем отсутствии на работе своему супервайзеру/менеджеру перед началом смены или в течение первого часа пропущенной смены. Отсутствие на работе по болезни свыше трех дней должно подтверждаться действительной медицинской справкой. Все последующие медицинские справки должны направляться на еженедельной основе на протяжении всей болезни.

Ссылка на [Работников сельского хозяйства](#).

Прочее

REA содержит конкретные правила по другим вопросам, включая отпуск по смерти близкого человека, программы обучения, представительство в профсоюзах, а также преследования и агрессивное поведение.

Дополнительную информацию Вы можете найти в [REA](#).