

Указ по трудовому урегулированию (исключая город-графство Корк, город-графство Дублин и поселок Дан Лири) гостиницы

Применение

Этот ERO применяется к работникам, занятым в гостиничном бизнесе по всему государству (исключая Корк, Дублин и Дан Лири). Работники должны участвовать либо в приготовлении пищи или напитков, либо их сервировки покупателям, обеспечении жилищных условий, розничной продаже товаров или в работе, сопровождающей эти категории.

Он не относится к менеджерам, помощникам менеджеров, ученикам менеджеров, секретарям приемных, старшим кладовщикам и горничным или работникам, охваченным отдельным Зарегистрированным трудовым договором. Дополнительные определения всех охваченных категорий содержатся в [ERO](#).

Оплата труда

Минимальная заработная плата

Часовые ставки минимальной оплаты труда зависят от типа работы и стажа работника. Чаевые не включаются в ставки оплаты. Полные данные о минимальных ставках оплаты труда, предусмотренных законодательством по каждому классу работы, приводятся в ERO.

Ставки оплаты за сверхурочную работу

Оплата часов сверхурочной работы должна производиться в полуторном размере. Ставки оплаты сверхурочной работы должны рассчитываться исходя из часовой ставки, которая представляет собой соответствующую недельную ставку без проживания или питания, поделенную на обычное количество рабочих часов в неделю.

Воскресная работа

Работа по воскресеньям будет оплачиваться по ставке одна и одна треть. Дополнительная плата, которая добавляется к обычной оплате, будет основана на соответствующих ставках, без учета питания или проживания.

Когда сотрудник работает по воскресеньям сверх 78 часов за две недели, его/ее работа будет оплачиваться по полуторной ставке без учета питания или проживания. В случае, если, на момент издания этого Приказа, в отношении какого-либо сотрудника существует воскресная ставка, более выгодная, чем та, которая обеспечивается под-параграфами выше, эта ставка будет продолжать выплачиваться сотруднику, помимо ситуаций, когда между сотрудником и работодателем или их представителями есть иная договоренность. (Письменные записи о таких соглашениях должны сохраняться работодателем, а копии предоставляться сотруднику и/или его представителю).

Условия занятости

Часы работы

Обычные рабочие часы для работников старше 18 лет в любой двухнедельный период должны составлять 78 часов.

Во время сезона обычный рабочий двухнедельный период составляет 10 дней.

В несезонное время обычный двухнедельный рабочий период составляет 10 дней, рассчитанный на основании предоставления выходного в каждое второе воскресенье. “Сезон” означает период, начинающийся в воскресенье перед пасхальным воскресеньем и заканчивающийся в последнее воскресенье сентября.

Работники имеют право в каждую неделю в течение года либо на одну короткую вечернюю смену с окончанием в 19:00 или два с окончанием в 20:30. Существуют отдельные правила для времени окончания и максимальных рабочих часов для молодых работников.

Периоды отдыха

Все работники имеют право на перерывы и периоды отдыха в соответствии с [Законом об организации рабочего времени от 1997 г.](#) или в соответствии с положениями [Закона \(О занятости\) о защите молодежи от 1996 г.](#), в зависимости от ситуации.

Отпуск и государственные праздники

Все работники имеют право на оплачиваемый ежегодный отпуск в соответствии с положениями [Закона об организации рабочего времени от 1997 г.](#) Работодатели должны предоставлять работникам уведомление о намерении предоставить ежегодный отпуск за шесть недель до предполагаемой даты отпуска.

Права в отношении государственных праздников должны соблюдаться в соответствии с Законом об организации рабочего времени от 1997 г..

В случаях, когда работник работает во время государственных праздников в течение года, он/она может брать последовательные дополнительные выходные дни вместо отработанных подряд, и они добавляются к ежегодному отпуску работника.

Схема оплаты больничных листов

В ERO Схема оплаты больничных не упоминается.

Прочее

ERO также предусматривает особые условия в отношении проживания и питания, доплаты за обслуживания и скользящего графика. Более подробную информацию Вы можете найти в [ERO](#).