

Общественное питание (за исключением города-графства Дублин и поселка Дан Лири)

Применение

Этот ERO применяется ко всем работникам в точках общественного питания по всей стране (за исключением города-графства Дублин и поселка Дан Лири) при условии, что они заняты в подготовке или обслуживании пищи или напитков или в работе, непосредственно связанной с ними. Необходимо, чтобы соответствующие пища или напитки готовились к употреблению на самой территории предприятия.

Этот Указ не относится к менеджерам, помощникам менеджеров и ученикам менеджеров в общественном питании или к работникам, охваченным отдельными коллективными трудовыми договорами или другими Указами по трудовому урегулированию. Дополнительные определения всех охваченных категорий содержатся в [ERO](#).

Оплата труда

Минимальная заработная плата

Часовые ставки минимальной оплаты труда зависят от типа работы и стажа работника. Чаевые не включаются в ставки оплаты. Полные данные о минимальных ставках оплаты труда, предусмотренных законодательством по каждому классу работы, приводятся в ERO.

Ставки оплаты за сверхурочную работу

Работники имеют право на полуторную оплату всех часов, отработанных сверх 39 часов в неделю и на двойную оплату всей работы, выполненной в день, который приходится на их обычный выходной (включая воскресенье). Это не распространяется на ситуации, когда работник соглашается взять дополнительное выходное время вместе оплаты.

За часы, отработанные свыше запланированных расписанием в любой день, работник имеет право на полуторную оплату до 00:00 и двойную оплату за последующие часы. Работник, запланированный расписанием на ночную смену между полночью и 7 утра (часы работы, которая не является сверхурочной, или не охвачена договором о сменной оплате, согласованным профсоюзом), имеет право на дополнительную выплату, эквивалентную 25% его/ее базовой оплаты за часы, отработанные за этот период.

Работа в воскресенье

В течение двухнедельного периода 78 часов каждое второе воскресенье считается выходным днем. Все работники, запланированные для работы в воскресенье (помимо сверхурочной работы), имеют право на 1.3 оплаты за запланированную расписанием работу

Условия занятости

Рабочие часы

Обычный рабочий двухнедельный период для взрослых работников на условиях полной занятости составляет 78 часов в течение 10 дней. Работники должны информироваться о запланированных для них сменах за неделю до начала соответствующей смены. ERO предусматривает другие правила для молодых работников (до 18 лет).

Периоды отдыха

Все работники имеют право на перерывы и периоды отдыха в соответствии с [Законом об организации рабочего времени от 1997 г.](#)

Отпуск и государственные праздники

Ежегодный отпуск и государственные праздники должны соответствовать [Законоу об организации рабочего времени от 1997 г.](#) Работники имеют право на уведомление работодателем за шесть недель до периода, в который должен быть взят ежегодный отпуск.

Схема оплаты больничных листов

Все работники с непрерывным трудовым стажем у данного работодателя, составляющим, как минимум, один год, имеют право на получение выплат по Схеме оплаты больничных листов без внесения собственных взносов. Схема применяется к работникам на условиях полной занятости, а к работникам на условиях частичной занятости на пропорциональной основе. Эта схема дает работникам право на трехнедельную базовую оплату в любой календарный год минус социальные выплаты.

За первые три дня отсутствия на работе по болезни оплата не производится. Работники должны уведомлять работодателя об их отсутствии в течении полутора часов после начала обычного рабочего времени в первый день отсутствия на работе. Для получения выплат по данной схеме, работники должны предоставлять справку, подписанную практикующим врачом, на третий день отсутствия на работе с указанием характера заболевания, а затем на еженедельной основе.

ERO предусматривает определенные категории отсутствия на работе, не охваченные данной схемой.

Прочее

ERO также предусматривает особые условия в отношении коэффициентов для учеников (один ученик на каждого обученного работника), ночной работы, скользящего графика и времени окончания работы. Более подробную информацию Вы можете найти в [ERO](#).