

Зарегистрированный трудовой договор (REA) торговля тканями, обувью и связанные виды торговли (Дублин и Дан Лири)

Стороны договора

Этот REA был согласован между Ирландской конфедерацией бизнесов и работодателей и союзом MANDATE (союз работников розничной торговли, баров и административных работников).

Применение

Этот договор применяется ко всем предприятиям в городе-графстве Дублин, графстве Дан Лири, графстве Южный Дублин и графстве Фингал, чей бизнес полностью или частично связан с продажей обуви, одежды, головных уборов, тканей или галантерейных товаров. Он относится ко всем лицам, занятым в продаже, и связанным с ней административным работникам и супервайзерам. Он не применяется к работникам аптек, парикмахерских салонов, предприятий общественного питания, библиотекам, дающим книги взаймы, туристическим агентствам и почтовым отделениям таких предприятий. Дополнительные определения всех охваченных категорий содержатся в [ERO](#)

Оплата труда

Минимальная заработная плата

Часовые ставки минимальной оплаты труда зависят от типа работы и трудового стажа. Полные данные о минимальных ставках оплаты труда, предусмотренных законодательством по каждому классу работы, приводятся в REA.

Ставки оплаты за сверхурочную работу

В будние дни работники имеют право на оплату сверхурочной работы из расчета полуторной ставки во время неторговых часов и двойной ставки во время торговых часов за любое время, отработанное сверх обычной рабочей недели, составляющей 37.5 часов. В случаях, когда работнику приходится работать в свой выходной, он/она имеет право на оплату в полуторном размере за первые четыре часа и в двойном размере за последующие часы.

Условия занятости

Часы работы

Обычная рабочая неделя составляет 37.5 часов. Они распределяются по не более, чем пяти дням. Работники имеют право на уведомление за одну неделю до внесения каких-либо изменений в обычные запланированные расписанием часы.

Периоды отдыха

Все работники имеют право на перерывы и периоды отдыха в соответствии с [Законом об организации рабочего времени от 1997 г.](#) Более конкретно, нельзя требовать от работника непрерывной работы протяженностью более 4.5 часов без перерыва, как минимум, на 15

минут (оплачиваемого) за исключением основного перерыва на прием пищи, составляющего 60 минут (неоплачиваемого).

Отпуск и государственные праздники

Ежегодный отпуск и государственные праздники должны соответствовать [Закону об организации рабочего времени от 1997 г.](#) Работники также имеют право на выходной день в Страстную пятницу или на дополнительный выходной день вместо этого, или на пропорциональной основе, в зависимости от конкретной ситуации.

Схема оплаты больничных листов

Схема оплаты больничных листов разделяет работников на две категории:

- Работники, начавшие работать до 29 августа 2003 г. имеют право на выплату, равную заработной плате за один день с максимальной суммой, не превышающей оплату за 12 дней в каждом календарном году. Работники на условиях частичной занятости имеют право на выплату, описанную выше, на пропорциональной основе.
- Работники, начавшие работать после 29 августа 2003 г., имеющие 12 месяцев трудового стажа, имеют право на выплату, равную заработной плате за один день за каждый пропуск работы, с максимальной оплатой, не превышающей восемь дней после 12 (но менее 18) месяцев трудового стажа и двенадцать дней, в случае, если трудовой стаж превышает 18 месяцев. Работники на условиях частичной занятости имеют право на выплату, описанную выше, на пропорциональной основе.

Обе категории работников должны предоставлять работодателю справку от врача на четвертый последовательный день отсутствия на работе. Выплата уменьшается на сумму, эквивалентную сумме, получаемой такими работниками в качестве пособия по нетрудоспособности.

Прочее

REA также предусматривает особые условия в отношении service pay. Более подробную информацию Вы можете найти в [ERO](#).