

Указ по трудовому урегулированию (ERO) контрактная уборка (за исключением города и графства Дублин)

Применение

Этот ERO применяется ко всем работникам, занятым в контрактной уборке за исключением города и графства Дублин, которые участвуют в уборке офисных помещений, магазинов, больниц, фабрик и других предприятий.

Он не применяется к работникам, занятым на чистке внешней структуры зданий, или к работникам, охваченным отдельными коллективными трудовыми договорами или другими указами. Дополнительные определения всех охваченных категорий содержатся в [ERO](#)

Оплата труда

Минимальная заработная плата

См ERO по данным о минимальной заработной плате.

Ставки оплаты сверхурочной работы

Работники имеют право на ставки сверхурочной оплаты за отработанные часы свыше 39 часов с понедельника по пятницу или после их контрактных часов, если это количество меньше. Это право включает оплату в полуторном размере за первые четыре часа и в двойном размере после этого. Воскресная сверхурочная работа оплачивается из расчета двойной оплаты за отработанные часы.

Условия занятости

Рабочие часы

В ERO рабочие часы не упоминаются. Работодатели и работники должны соответствовать правилам, предусмотренным [Законом об организации рабочего времени от 1997 г.](#)

Периоды отдыха

В ERO периоды отдыха не упоминаются. Работодатели и работники должны соответствовать правилам, предусмотренным [Законом об организации рабочего времени от 1997 г.](#)

Отпуск и государственные праздники

Ежегодный отпуск и государственные праздники должны соответствовать [Закону об организации рабочего времени от 1997 г.](#) Кроме того, работники имеют право на выходной день, двойную оплату или выходной в другой день вместо Страстной пятницы. Оплата государственных праздников должна производиться в соответствии с Частью III Закона об организации рабочего времени 1997 г. за исключением любого установленного количества часов, требуемых данным Законом.

Схема оплаты больничных листов

Все работники имеют право на участие в Схеме оплаты больничных листов с собственными взносами (0.5% от базовой оплаты для всех работников). Работники могут принять решение об участии в схеме с 1 января каждого года, начиная с даты начала их трудоустройства.

Выплата обеспечивает работникам 20 процентов от их базовой недельной ставки за период до шести недель за каждый год участия в схеме, при выполнении определенных условий.

За первые пять рабочих дней болезни выплаты не производятся. Медицинская справка должна предоставляться на третий день болезни и на еженедельной основе после этого.

Прочее

ERO также предусматривает особые условия в отношении выплаты по смерти при исполнении служебных обязанностей и указывает, что работодатели в отрасли должны уделять особое внимание положению работников, которые теряют работу в результате смены подрядчика на объекте. Более подробную информацию Вы можете найти в [ERO](#).