

## Строительство

**Зарегистрированный трудовой договор** (заработная плата в строительстве и условия занятости) и (пенсионное страхование в строительстве и оплата больничных листов)

### Стороны договора

Эти договоры согласованы от имени своих членов Федерацией строительной отрасли и шестнадцатью профсоюзами от имени своих членов, работающих в строительстве.

### Применение

Они применяются к работникам, занятым в компаниях, занимающихся строительством или гражданской инженерией, в качестве строительных работников или строительных специалистов. Последняя категория включает в себя каменщиков, плотников, укладчиков пола, стекольщиков, маляров, штукатуров, сантехников, плиточников и кровельщиков, резчиков камня, операторов деревообрабатывающего оборудования и учеников вышеуказанных специалистов.

### Оплата труда

#### Минимальная заработная плата

Часовые ставки минимальной оплаты труда зависят от типа работы. Полные данные о минимальных ставках оплаты труда, предусмотренных законодательством по каждому классу работы, приводятся в REA.

#### Ставки оплаты за сверхурочную работу

Работники имеют право на оплату в полуторном размере любых отработанных сверхурочных часов до полуночи с понедельника по пятницу и на оплату последующих часов в двойном размере. За работу по субботам работники имеют право на оплату в полуторном размере первых четырех часов после обычного времени начала работы и в двойном размере за последующие часы вплоть до обычного времени начала работы в понедельник утром. Полные данные об этом Вы можете найти в REA.

За работу в государственные праздники работники имеют право на оплату в двойном размере в дополнение к оплате, предусмотренной законодательством.

### Условия занятости

#### Часы работы

Обычная рабочая неделя составляет 39 часов в неделю.

#### Периоды отдыха

Все работники имеют право на перерывы и периоды отдыха в соответствии с [Законом об организации рабочего времени от 1997 г.](#)

#### Отпуск и государственные праздники

Ежегодный отпуск и государственные праздники должны соответствовать [Закону об организации рабочего времени от 1997](#) г. Работники также имеют право на один дополнительный день к ежегодному отпуску.

Десятидневный ежегодный отпуск должен браться в июле, четыре дня на Рождество, пять дней на Пасху (включая Страстную пятницу), а остаток по согласованию между работодателем и работником.

## **Схема оплаты больничных листов**

Все работники которые сделали, как минимум, 13 взносов в течение шести месяцев, непосредственно предшествующих дате начала нетрудоспособности, имеют право на выплаты по Схеме оплаты больничных листов. Работники имеют право на ежедневную выплату на период не более 10 недель. Выплат в течении первых трех дней нетрудоспособности не производится, помимо ситуаций, когда это считается непрерывным иском. Иски работников по схеме должны направляться в письменном виде и сопровождаться медицинской справкой. Вы можете найти дополнительную информацию в [REA](#).

## **Прочее**

Договоры уделяют внимание и другим вопросам, таким как прогулы работы, отпуск по потере близкого, возмещение за утрату инструмента, доплата за работу в сельской местности и расходы на проезд. Они также содержат условия в отношении пенсии и выплат по смертности, а также гарантированную выплату за доступность для работы даже в том случае, когда работа невозможна в связи с плохой погодой. Вы можете найти дополнительную информацию [REA](#).