

Указ по трудовому урегулированию (ERO) общественное питание (город-графство Дублин и поселок Дан Лири)

Применение

Этот ERO применяется ко всем работникам в точках общественного питания в городе-графстве Дублин и поселке Дан Лири при условии, что они заняты в подготовке или обслуживании пищи или напитков или в работе, непосредственно связанной с ними. Необходимо, чтобы соответствующие пища или напитки готовились к употреблению на самой территории предприятия.

Этот Указ не относится к менеджерам, помощникам менеджеров и ученикам менеджеров в общественном питании или к работникам, охваченным отдельными коллективными трудовыми договорами или другими Указами по трудовому урегулированию. Дополнительные определения всех охваченных категорий содержатся в [ERO](#).

Оплата труда

Минимальная заработная плата

Часовые ставки минимальной оплаты труда зависят от типа работы и стажа работника. Полные данные о минимальных ставках оплаты труда, предусмотренных законодательством по каждому классу работы, приводятся в ERO.

Ставки оплаты сверхурочной работы

Работники имеют право на выплату полуторной ставки за все отработанные часы свыше запланированных в расписании часов в любой день или свыше 78 часов за две недели и на двойную ставку оплаты за работу в день, когда они обычно не работают (включая воскресенье). Это не распространяется на ситуации, когда работник соглашается взять дополнительное выходное время вместо оплаты.

За часы, отработанные сверх запланированных расписанием в какой-либо день, работник имеет право на полуторную ставку до 00:00 и двойную ставку за последующие часы. Работник, запланированный расписанием на ночную смену между полночью и 7 утра (часы, которые не являются сверхурочной работой, или не охвачены договором, согласованным профсоюзом по сменной оплате) имеет право на дополнительную выплату, эквивалентную 25% его/ее базовой оплаты за часы, отработанные за этот период.

Работники на условиях частичной занятости и временные работники имеют право на оплату сверхурочной работы на ежедневной основе после окончания запланированной смены или после 8 часов работы, в зависимости от того, какой период является более длительным.

Работа в воскресенье

В течение двухнедельного периода 78 часов каждое второе воскресенье считается выходным днем. Все работники, запланированные для работы в воскресенье (помимо сверхурочной работы), имеют право на 1.3 оплаты за запланированную расписанием работу.

Условия занятости

Часы работы

Обычный рабочий двухнедельный период для взрослых работников на условиях полной занятости составляет 78 часов в течение, как минимум, 8 дней и, максимум, 10 дней. ERO предусматривает другие правила для молодых работников (до 18 лет). Обычно для работников планируется максимум 10 часов в день (до начала сверхурочной работы), но этот период может продлеваться до 12 часов максимум по согласию работодателя и работника. Работники должны информироваться о запланированных для них сменах за неделю до начала соответствующей смены.

Периоды отдыха

Все работники имеют право на перерывы и периоды отдыха в соответствии с [Законом об организации рабочего времени от 1997 г.](#)

Отпуск и государственные праздники

Ежегодный отпуск и государственные праздники должны соответствовать [Закону об организации рабочего времени от 1997 г.](#) Работники имеют право на уведомление работодателем за шесть недель до периода, в который должен быть взят ежегодный отпуск.

Схема оплаты больничных листов

Все работники с непрерывным трудовым стажем у данного работодателя, составляющим, как минимум, один год, имеют право на получение выплат по Схеме оплаты больничных листов без внесения собственных взносов. Схема применяется к работникам на условиях полной занятости, а к работникам на условиях частичной занятости на пропорциональной основе. Эта схема дает работникам право на трехнедельную базовую оплату в любой календарный год минус социальные выплаты.

За первые три дня отсутствия на работе по болезни оплата не производится. Работники должны уведомлять работодателя об их отсутствии в течение полутора часов после начала обычного рабочего времени в первый день отсутствия на работе. Для получения выплат по данной схеме, работники должны предоставлять справку, подписанную практикующим врачом, на третий день отсутствия на работе с указанием характера заболевания, а затем на еженедельной основе.

ERO предусматривает определенные категории отсутствия на работе, не охваченные данной схемой.

Прочее

ERO предусматривает особые условия в отношении освобождения от работы на день для прохождения курсов учеников, выплат за обслуживание, временных работников/работников на условиях частичной занятости, скользящего графика и времени окончания работы. Более подробную информацию Вы можете найти в [ERO](#).