

Указ по трудовому урегулированию (ERO) работники сельского хозяйства

Применение

Этот ERO применяется ко всем работникам сельского хозяйства в Ирландии за исключением работников грибной промышленности и конюхов, уже охваченных условиями отдельного зарегистрированного трудового договора. Дополнительные определения всех охваченных категорий содержатся в [ERO](#)

Оплата труда

Минимальная заработная плата

Часовые ставки минимальной оплаты труда зависят от возраста и статуса работника. Полные данные о минимальных ставках оплаты труда, предусмотренных законодательством по каждому классу работы, приводятся в ERO.

Ставки оплаты за сверхурочную работу

Работники имеют право на оплату за сверхурочную работу после выработки обычных часов. Во все дни, за исключением воскресенья, минимальная ставка оплаты за сверхурочную работу составляет 1.3.

За все время работы в воскресенье минимальная ставка оплаты составляет одну целую и две трети.

В государственные праздники минимальная ставка за обычные рабочие часы составляет двойную оплату, а за часы свыше обычных часов ставка составляет одну целую три десятых, умноженную на два.

Условия занятости

Рабочие часы

Нормальные часы работы составляют 39 часа в неделю. В отношении работников, не достигших 18 лет, должны соблюдаться положения [Закона \(О занятости\) о защите молодежи от 1996 г.](#) Условие 39-часовой недели может выполняться тремя различными способами в зависимости от потребностей бизнеса:

1. 39-часовая неделя в течение года;
2. 38 часов за 6 последовательных месяцев и 40 часов за 6 последовательных месяцев. (Месяцы должны согласовываться на местном уровне); или
3. 36 часов за 3 последовательных месяца и 40 часов за 9 последовательных месяцев. (Месяцы должны согласовываться на местном уровне).

Часы работы (включая сверхурочные) не могут превышать 48 часов в неделю в среднем за период шести месяцев.

Периоды отдыха

Работники не имеют права на периоды отдыха, предусмотренные в [Законом об организации рабочего времени от 1997 г.](#), но работодатели должны обеспечивать предоставление им эквивалентных компенсирующих периодов отдыха и перерывов в соответствии с [Практическим кодексом по компенсирующим периодам отдыха \(S.I. 44 от 1998 г.\)](#).

Отпуск и государственные праздники

Ежегодный отпуск и государственные праздники должны соответствовать [Законоу об организации рабочего времени от 1997 г.](#) «Отпускной год» рассчитывается с 1 апреля по 31 марта за любой год.

Схема оплаты больничных листов

Все работники с трудовым стажем у данного работодателя, составляющим, как минимум, один год, имеют право на получение выплат по Схеме оплаты больничных листов без собственных взносов. Схема применяется к работникам на условиях частичной занятости. Эта схема дает работникам право на трехнедельную оплату (за вычетом социальных выплат) за время отсутствия на работе на протяжении любого года участия в схеме. За первые три дня отсутствия на работе по болезни оплата не производится.

Работники должны предоставлять справку, подписанную практикующим врачом, к третьему дню отсутствия на работе (и затем на еженедельной основе), с указанием характера заболевания. Работники должны уведомлять работодателя об их отсутствии до обычного начала рабочего времени в первый день отсутствия на работе. Это право не переносится с года на год. Более подробную информацию Вы можете найти в ERO.

Прочее

ERO рассматривает вопросы в отношении влияния предоставления работодателем проживания и питания на ставки минимальной оплаты труда, укороченного рабочего дня и более низкой оплаты. Более подробную информацию Вы можете найти в [ERO](#).