

Указ по трудовому урегулированию (ERO) производство газированной воды и оптовое бутылирование

Применение

Этот ERO применяется ко всем работникам, занятым в производстве газированной воды и оптовом бутылировании на различных позициях, начиная от производства определенных алкогольных и безалкогольных напитков до мойки бутылок, бутылирования, наполнения и подготовительных работ для продажи таких контейнеров для напитков. Это не относится к работникам, охваченным другими зарегистрированными трудовыми договорами. Дополнительные определения всех охваченных категорий содержатся в [ERO](#)

Оплата труда

Минимальная заработная плата

Ставки минимальной заработной платы зависят от того, достиг работник 18 лет или нет. Полные данные о минимальных ставках оплаты труда приводятся в ERO.

Ставки оплаты сверхурочной работы

Работники имеют право на оплату в полуторном размере за часы сверх 39 часов в неделю. Это не применяется к работе в воскресенье, государственные праздники и традиционные праздники, а также ко всему времени свыше четырех часов в традиционной выходной, когда должна производиться оплата в двойном размере.

Условия занятости

Рабочие часы

Обычная рабочая неделя составляет 39 часов. Рабочая неделя рассчитывается на основании пяти дней. Выходные дни представляются в обычный местный укороченный день, за исключением ситуаций, когда между работодателем и работником существует другая договоренность. Это также основано на условии, что все часы, отработанные работником в еженедельной выходной, в воскресенье, традиционные и предусмотренные законодательством праздники, также считаются сверхурочными часами. В отношении работников, не достигших возраста 18 лет, должны применяться положения Закона (О занятости) о защите молодежи от 1996 г .

Периоды отдыха

Все работники имеют право на перерывы и периоды отдыха в соответствии с [Законом об организации рабочего времени от 1997 г.](#) В отношении работников, не достигших 18 лет, должны соблюдаться положения Закона (О занятости) о защите молодежи от 1996 г .

Отпуск и государственные праздники

Ежегодный отпуск и государственные праздники должны соответствовать [Законоу об организации рабочего времени от 1997 г.](#)

Схема оплаты больничных листов

Все работники имеют право на выплаты по Схеме оплаты больничных листов с собственными взносами после, как минимум, одного года трудового стажа у данного работодателя. Удовлетворяющие соответствующим требованиям работники имеют право на максимальную оплату 15 недель в любом календарном году за заболевание, подтвержденное медицинской справкой. Это дает право работникам на получение выплаты в размере €32.00 в неделю на время отсутствия по болезни, при условии, что суммы всех выплат, т.е. выплат от государства и компании, не превышают личную базовую ставку оплаты данного лица. Для работников на условиях частичной занятости эта выплата должна рассчитываться на пропорциональной основе. Работники не имеют права на оплату в период до трех дней.

Для получения выплат по этой схеме работники должны вносить максимальную еженедельную оплату в размере €0.30, которая может вычитаться у источника (для работников на условиях частичной занятости вычеты производятся на пропорциональной основе). Работодатели платят взносы, в два раза превышающие взносы работников или в размере, необходимом для обеспечения выплаты.

Работники должны предоставлять справку, подписанную практикующим врачом к третьему дню отсутствия на работе, с указанием характера заболевания. В случаях, когда больничный лист продлевается за рамки изначально сертифицированного периода, необходима дальнейшая сертификация. Работники должны обеспечить уведомление работодателя об их отсутствии до обычного начала рабочего времени в первый день отсутствия на работе.

Прочее

ERO также предусматривает особые условия в отношении прав на выплату по выслуге лет, процедуры увольнения, прав на получение выплаты в случае смерти при исполнении служебных обязанностей и пенсионной схемы. Все работники с тремя годами непрерывного трудового стажа в возрасте от 25 до 55 лет имеют право на членство в пенсионной схеме. Более подробную информацию Вы можете найти в [ERO](#).