

ERO CROITORIE

Aplicație

Acest ERO se aplică tuturor angajaților în croitorie, comerț, inclusiv pentru barbati gata făcute și cu ridicata, croitorie la comanda, efectuate într-o fabrică de îmbrăcăminte în cazul în care sunt facute pentru trei sau mai multe unități de vânzare cu amănuntul. De asemenea include, și pe cele implicate în lucrarea din orice material, a pălăriilor pentru barbati. [Vezi ERO](#) pentru definiții detaliate pentru toate categoriile acoperite.

Remuneratia

Plata minimă

Rata minima de plata variaza in functie de tipul de muncă și de perioada serviciului. Detalii complete referitoare la ratele minime statutare de plata pentru fiecare clasă de muncă sunt stabilite în ERO.

Ratele Orelor Suplimentare

Orele suplimentare se plătesc în cazul în care în oricare zi numărul de ore lucrate depășește numărul normal de ore de munca din acea zi, în ciuda faptului că numărul de ore lucrate în săptămâna respectiva nu depășește numărul de ore normale de lucru pentru o săptămână.

Angajații au dreptul de a fi plătiți o dată și jumătate pentru primele patru de ore suplimentare, lucrate în orice zi (altele decât duminica și sărbătorile legale) și dublu după aceea. Angajații care lucrează ore suplimentare, duminica au dreptul de a fi plătiți dublu. Angajații care lucrează orele suplimentare în zilele de sărbători legale sau statutare au dreptul de a fi plătiți dublu, plus o zi liberă în loc, sau plata tripla.

Conditii de ocupare a forței de muncă

Program de lucru

Pentru angajați, care de obicei participa la șase zile pe săptămână, normal numărul de ore este de 39 pe săptămână, și ziua de lucru, mai puțin ziua scurta de lucru sa nu depaseasca 8 ore, iar ziua scurta sa nu depaseasca 4.

Pentru angajați, care de obicei participa la cinci zile pe săptămână, normal numărul de ore este de 39 pe săptămână. De luni până joi (inclusiv) numărul de ore nu este mai mare de 9 ore, iar vineri nu depășește 8 ore.

Pentru lucrătorii de peste 16 ani dar sub 18 ani, numărul normal de ore este de 39 pe săptămână, și nu trebuie să depășească 8 ore zilnic.

Perioadele de odihna

Toți angajații au dreptul la pauze și perioade de odihnă în conformitate cu Organizația pentru [Timpul de Lucru, Actul](#) 1997 În privința lucrătorilor în vârstă de sub 18 ani, se aplică dispozițiile de protecție a persoanelor tinere (Ocuparea forței de muncă) Actul 1996.

Concediul

Dreptul la concediul de odihnă și de sărbătoare legală este în conformitate Organizația pentru [Timpul de Lucru, Actul](#) 1997

Schema de plata pentru concediul de boala

Nu există nici o referință la Schema de plata pentru concediul de boala în acest ERO.

Diverse

ERO prevede, de asemenea, condiții speciale de încurajare în raport cu ratele de timp, ratelor de bucată-de lucru, serviciu de plăți, timpul de așteptare și a condițiilor de reglementare de studii. Vezi [ERO pentru mai multe detalii](#)