

## ERO Industria de Securitate

### Aplicație

ERO se aplică la operatiunile de securitate care furnizează un serviciu de securitate, adică un serviciu de securitate sau de natura de supraveghere, al cărui scop este de a proteja persoanele și proprietatea și de a efectua una sau mai multe din funcțiile stabilite în ERO. Ea nu se aplică manageri, asistent manageri și manageri cursanți din industria de securitate sau la angajații care sunt incluși separat în Intelegeri de Negociere Colectiva. [Vezi ERO](#) pentru definiții detaliate ale categoriilor acoperite.. ("Ero se aplică tuturor angajaților, care furnizează un serviciu de securitate „pentru contract de clienți din partea angajatorului lor), protejarea persoanelor sau bunurilor și efectuarea unuia sau a mai multor funcții stabilite în ero.”)

### Remunerarea

#### Plata minimă

Rata plății minime pe oră va varia în funcție de durata de serviciu. Detalii complete referitoare la plata minimă statutară sunt stabilite în ERO.

#### Ratele Orelor Suplimentare

Angajații au dreptul de a fi plătiți pentru ore suplimentare în medie după 39 de ore în lista de ciclu la o rată de o dată și un sfert, în primele trei ore și o dată și jumătate după aceea. Pentru orele suplimentare de duminică, angajații au dreptul de a fi plătiți dublul ratei minime a fiecărei plăți.

#### Duminica Premium

Există o duminică Premium de Securitate stabilită în ERO (ore lucrate duminică, făcând parte din ciclul de 39 ore). Vezi ERO pentru detalii despre acest lucru.

#### Ore nesociale

Angajații care lucrează între 9:00pm și 7:00am au dreptul la o primă de ore nesociale, cu condiția ca aceștia să lucreze cel puțin trei ore în această perioadă. Vezi ERO.

### Condiții de ocupare a forței de muncă

#### Orele de muncă, Perioadele de odihnă și Pauzele

Salariile la care se referă ordinal în conformitate cu Secțiunea (4) Organizația [Timpului de Muncă, Act](#) 1997, vor face excepție prin înțelegere de la prevederile Secțiunilor 11, 12 și 13 a Actului.

Fiecare angajator la care se aplică acest acord trebuie să se asigure că fiecare angajat trebuie să aibă o perioadă de odihnă și de pauză, care pot fi considerate ca fiind echivalente cu cele prevăzute în secțiunile 11, 12 și 13 din lege.

#### Concediul

Dreptul la concediul de odihnă și de sărbători legale sunt în conformitate cu Organizația [Timpului de Munca, Act](#) 1997. În plus, schimburile regulate de ore suplimentare, în medie pe o perioadă anterioară de 13 săptămâni lucrate anterior concediului legal, se includ în scopul plății de concediu, în limita a 48 de ore pe săptămână.

Ore lucrate de sărbătorile publice (cu excepția Zilei de Crăciun) vor fi plătite la dublu, plus 8 ore.  
Ore lucrate pe ziua de Crăciun vor fi plătite triplu, plus 8 ore.

## **Schema concediului de boala**

Toți angajații au dreptul de a beneficia în cadrul unei non-contributive Scheme de Concediu de boala platit după un minim de doi ani de serviciu cu angajatorul lor curent.

Nu se efectuează nici o plată până , după trei zile de absențe și angajații trebuie să producă un certificat semnat de un medic, în cea de-a patra zi de absență (și, ulterior, săptămânal), precizând natura a bolii. Angajatorul trebuie să fie contactat cu cel puțin o oră înainte de începerea schimbului de lucru din prima zi de absență.

Planul se va aplica la lucrătorii full-time și lucrătorii cu jumătate de normă, pe bază de pro rata. Vezi ERO pentru mai multe detalii.

## **Diverse**

ERO prevede, de asemenea, condițiile speciale în raport cu furnizarea de formare profesională, facilități, protecția angajaților, un beneficiu de deces în serviciu și un beneficiu personal de atac. Vezi [ERO pentru mai multe detalii](#).

## **Campania Industriei de Securitate NERA**

[Apasati aici pentru a afla mai multe despre campanie](#)