

Ero Magazin alimentar cu amănuntul

Aplicație

ERO se aplică tuturor angajaților, în orice subunitate, filiala sau departament care este angajat în totalitate sau în principal în vânzare cu amănuntul și meserii aliate, dacă acest lucru implică magazinul de vânzare cu amănuntul, sediul sau angajații sau alte munci de birou efectuate în legătură cu acesta.

Nu se aplică pentru manageri, manageri asistenți și stagiași manageri sau angajați care sunt acoperiți separat de către Intelegerea de Negociere Colectiva, alte ERO sau la care se aplică o REA mai favorabilă. Sunt de asemenea excluse magazinele independente de desfacere a alcoolului și magazinele specializate exclusive în comercializarea pâinii a produselor de patiserie și carne de vită. [Vezi ERO](#) pentru definiții detaliate la toate categoriile acoperite.

Remuneratia

Plata minimă

Rata de plată minimă depinde de tipul muncii și de perioada lucrului. Detalii complete referitoare la ratele minime statutare de plată pentru fiecare clasă de muncă sunt stabilite în ERO.

Ratele Orelor Suplimentare

Angajații care lucrează mai mult de 8 ore pe zi sau 39 de ore pe săptămână, se califică pentru orele suplimentare (sau de timp liber prin acord). Pentru ore suplimentare lucrate până la miezul nopții de luni până sâmbătă, angajații au dreptul la plată de o dată și jumătate și la dublu de la miezul nopții la 7:00am. Pentru duminică orele suplimentare și de a lucrul de sărbătoare publică ca și ore suplimentare, angajații au dreptul la plată dubla.

Ore Nesociale

Angajații au dreptul la ore nesociale (timp a lucrat ca parte a schimbului sau de lucru) primă de o dată și un sfert pentru muncă de la miezul nopții la ora 7:00am și o dată și o treime Duminicile.

Conditii de ocupare a forței de muncă

Program de lucru

Numărul normal de ore de lucru este de 39 de ore pe săptămână. În ce privește lucrătorii cu vârsta de sub 18 ani, se aplică dispozițiile de protecție a persoanelor tinere (Ocuparea forței de muncă) Act, 1996 . Orice schimbare în programul normal de ore va fi notificat în prealabil cu o săptămână.

Perioadele de odihna

Nici unui lucrător nu i se va solicita să lucreze continuu pentru mai mult de o perioadă de patru ore și jumătate fără o pauză plătită de cel puțin 15 de minute, excluzând-o din pauza de masă principală.

Angajații ale căror ore de lucru includ orele de la 11.30am pînă la 2:30pm dreptul la o pauză de cel puțin o oră, în conformitate cu dispozițiile [S.I. No. 57/1998 Organizatia Timpului de lucru \(Pauzele la Munca pentru Angajatii de la Magazine\)Reglementarile 1998](#) în cazul în care regulamentele acestea sunt solicitate de către angajatorul lor la locul de muncă pentru o perioadă de 6 ore sau mai mult.

În privința lucrătorilor cu vârsta de sub 18 ani, se aplică dispozițiile de protecție a persoanelor tinere (Ocuparea forței de muncă) Act, 1996.

Concediul

Drepturile la concediul anual sunt în conformitate cu Organizația pentru [Timpul de Lucru, Actul](#) 1997

Schema de plata pentru concediul de boala

Salariați cu doi ani de serviciu continuu sunt eligibili pentru a beneficia în cadrul unei scheme non-contributive de plata pentru concediul de boala (de trei săptămâni, plata mai puțin plata de asistență socială). Planul se va aplica lucrătorilor full-time și lucrătorilor cu part-time, pe bază de pro-rata, cu excepția lucrătorilor auxiliare, în oricare categorie.

Nu se va face nici o plată în primele trei zile de absență. Angajatorul trebuie să fie contactat, în termen de o oră și jumătate de către angajat, de la începerea programului normal, în prima zi de absență. Un certificat medical, semnat de către un medic, este necesar în a treia zi de lipsă, specificând natura bolii (și, ulterior, săptămânal).

Sistemul nu va acoperi absențe referitoare la accidente de trafic, abuz de substanțe, sporturi periculoase sau leziuni capatate în timpul lucrului pentru un alt angajator.

Diverse

ERO prevede, de asemenea, condițiile speciale în raport cu certificatele de serviciu. Vezi [ERO pentru mai multe detalii.](#)