

ERO Produse de Morarit (Furaje)

Aplicație

ERO se aplică tuturor angajaților implicați în procesul de fabricare pentru vânzare sau pe baza de comision a furajelor animale. Aceasta include măcinarea, tăierea sau obținerea de fulgi din cereale și de amestecuri dintr-o substanță cu o altă substanță, dar excluzând producția doar a agenților naturali sau prin cursul obișnuit de creștere la ferma. Nu sunt incluse carutele sau soferii de camioane. [Vezi ERO](#) pentru definiții detaliate ale tuturor categoriilor acoperite.

Remunerarea

Plata minimă

Vezi ERO pentru detalii despre ratele minime statutare de salarizare.

Ratele Orelor suplimentare

Angajații au dreptul de a fi plătiți o dată și jumătate pentru toate orele lucrate în plus față de numărul de ore normale de lucru. Angajații au dreptul de a fi plătiți dublu pentru toate orele suplimentare lucrate duminică și de sărbătorile legale statutare. Pentru orice lucru normal în zilele libere, angajații au dreptul de a fi plătiți o dată și jumătate pentru primele patru de ore de muncă și dublu, după aceea. Calcularea pentru plata orelor suplimentare pentru angajații care lucrează în schimburi include rata de bază și premiul pentru schimburi.

Condiții de ocupare a forței de muncă

Programul de lucru

Numărul normal de ore de lucru este de 39 de ore sau mai puțin pentru care un angajat poate fi contractat. Numărul maxim de ore care pot fi lucrate de către angajații de peste 16 de ani dar sub 18 ani trebuie să fie reglementate de dispozițiile de protecție a persoanelor tinere (Ocuparea forței de muncă) Act, 1996.

Perioadele de Odihnă

Toți angajații au dreptul la pauze și perioade de odihnă în conformitate cu Organizația pentru [Timpul de Lucru, Actul](#) 1997.

Concediul

Dreptul la concediul de odihnă și de sărbătoare legală este în conformitate Organizația pentru [Timpul de Lucru, Actul](#) 1997.

Schema de plată pentru concediul de boală

Toți angajații care au completat șase luni de serviciu au dreptul de a beneficia în cadrul unui sistem contributiv de plată pentru concediul de boală. Beneficiul este platibil pentru maxim 18 săptămâni într-un an calendaristic. Angajații "bolnavi trebuie să fie certificați medical și angajatorul notificat pe parcursul primelor trei zile de absență.

Funcționarea sistemului poate fi revizuită anual și o astfel de revizuire poate avea în vedere aspectele financiare ale sistemului de plata pentru concediul de boala . Vezi ERO pentru mai multe detalii.

Diverse

ERO prevede, de asemenea, condițiile speciale în legătură cu serviciul plăți și o schemă de pensii și de mortalitate. Vezi [ERO pentru mai multe detalii](#).