

REA Industria de Tiparire (Oraşul și Judetul Dublin)

Parti la Acord

REA a fost de acord în numele membrilor sai de către Federația Irlandeză de Imprimare și grupul de sindicate a meseriilor de tipărire. Aceasta din urmă include organismului Asociația Națională Grafică, Sindicatul Irlandez de Imprimare, Transportul Irlandez și Sindicatul General al Muncitorilor (acum adunate sub SIPTU), Uniunea Federală a Muncitorilor din Irlanda/ Filiala Femeilor care Muncesc din Irlanda și Sindicatul Unit al Inginerilor.

Aplicație

Aceasta se aplică tuturor angajaților din Orașul și din Județul Dublin implicați în producția de materiale tipărite, și instalații folosite normal la tiparuri în unitățile comerciale și la anumite lucrări auxiliare. Ea nu se aplică angajaților din redacția ziarelor. [Vezi REA](#) pentru definiții detaliate ale tuturor categoriilor acoperite.

Remuneratia

Plata minimă

Rata de plata minimă variază în funcție de durata de serviciu și de tipul de muncă. Detalii complete referitoare la minimul de plata statutar sunt stabilite în ERO.

Ratele Orelor Suplimentare

REA stabilește un sistem de drepturi la ore suplimentare. Regula de bază pentru zi-de-munca îndreptătește angajatul la plata la o dată și jumătate pentru timpul lucrat între timpul normal de terminare a lucrului și 12.00 miezul nopții și dublu de la 12.00 miezul nopții până a doua zi dimineața. Angajații au dreptul la plata dubla a orelor suplimentare pentru timpul lucrat înainte de începerea timpului normal al zilei de muncă.

Suplimentare REA conține reguli generale pentru toate tipurile de ore suplimentare și unele reguli specifice cu privire la orele suplimentare din week-end-uri, sărbători legale, schimburi zile- duble, și operațiunile de muncă de noapte. Vezi ERO pentru mai multe detalii.

Condiții de ocupare a forței de muncă

Program de lucru

Săptămâna de lucru standard este de 39 de ore pe săptămâna. Atunci când săptămâna de lucru este cu schimburi de noapte sau schimburi duble de zi, săptămâna de lucru va fi de 38.5 ore.

Perioadele de Odihna

Toți angajații au dreptul la pauze și perioade de odihnă în conformitate cu Organizarea [Timpului de Lucru Actul](#), 1997. Angajații care sunt solicitați să lucreze pe tot parcursul perioadei normale de prânz au dreptul, prin substituție la o perioadă egală cu o dată și jumătate perioada pauzei de prânz.

Concediul

Drepturile la concediul anual sunt în conformitate cu Organizația pentru [Timpul de Lucru, Actul](#) 1997.

Concediul anual se derulează în fiecare an, de la 1 Aprilie până la 31 Martie. Angajații trebuie să ia două săptămâni din concediul anual între 1 Aprilie și 30 Septembrie, o altă săptămână între 1 Octombrie și 31 Martie și o altă săptămână prin consultare, în anumite condiții.

În plus față de drepturile de mai sus, angajații au dreptul la încă o zi de concediu anual. Cu toate acestea, nu REA stabilește modul în care această zi ar trebui să fie luată. Vezi REA pentru mai multe detalii.

Schema de plata pentru concediul de boala

Nu există nici o referință în REA în ce privește Schema de plata pentru concediul de boala.

Diverse

REA conține norme specifice privind alte aspecte, inclusiv procedurile de dispute, timp pierdut și mașinile în funcțiune pe perioada pauzelor de ceai.. Vezi [REA pentru mai multe detalii](#).