

REA

Drimbawn Ciuperce

Data intrării în vigoare

12 Decembrie 2007

Părți la Acord

Acest REA a fost de convenit între Drimbawn Ciuperce Ltd și SIPTU în legatura raport cu clasele specificate de lucrători la ciuperce. Compania operează la trei locații în Mayo și o locație în Kildare.

Aplicație

Este valabil pentru culegătorii de ciuperce, lucrătorii operatori, culegătorii stagiarului de ciuperce și supervizorilor, fie ca sunt angajați direct sau prin intermediul unei agentii sau colaborator. REA nu se aplică lucrătorilor angajați în marketing și distribuție de ciuperce. Vezi REA definițiile detaliate pentru toate categoriile acoperite.

Remunerarea

Plata minimă

Rate de plata minim variază în funcție dacă angajații sunt plătiți pe ora sau pe baza productivității. Lucrătorilor care sunt plătiți în acesta din urmă metodă au dreptul la o plată, care este măsurată în lbs / unități, unde lbs / unități înmulțit cu pretul pe lbs / unități determină câștigurile salariale brute. În cazul acestor angajați de a fi plătiți folosind aceasta metoda, se vor încadra sub rata de salarizare minimă națională (link-ul de la <http://www.employmentrights.ie/en/informationforemployers/nationalminimumwage>), angajatorul trebuie să acopere acest deficit. Culegătorii și operatorii lucrători de ciuperce, care sunt plătite la oră au dreptul la o rată minimă de salarizare de 9.00 € pe oră, întrucât stagiarului viticultorii de ciuperce cu până la trei luni de serviciu au dreptul la o plată minimă de 6.92 € pe oră. Autoritățile de supraveghere au dreptul la o plată minimă de 9.90 € pe oră. Pentru mai multe detalii, apăsați aici. (Aceste rate de salarizare se preconizează a fi marite de la 1 Aprilie 2008)

Orele suplimentare; Rata Plătii Primei

REA stabilește un sistem de plăți de timp - primă. În cazul în care angajații sunt solicitați pentru a lucra în Duminică sau în ziua lor liberă, ei au dreptul de a fi plătiți o primă în plus plăți lor normale. Rata de plată este de 15 € pe zi pentru munca de până la patru ore și 3.00 € pe oră pentru fiecare oră lucrată în plus după cele patru ore.

Condiții de ocupare a forței de muncă

Program de lucru

Minimul de ore pentru un program al angajaților, de șase zile pe săptămână este de 30 de ore (cu excepția cazurilor scurte de timp sau a perioadelor din afara). Programul

maxim maxim de ore pentru angajați într-o săptămână de-a lungul a șase zile, este de 48 de ore. în conformitate cu [Organizarea Timpului de Lucru, Act 1997](#).

Perioadele de Odihna

Toți angajații au dreptul la pauze și perioade de odihnă în conformitate cu [Organizarea Timpului de Lucru, Act 1997](#) și [Protectia Persoanelor Tinere \(Angajarea\) Act 1996](#) (link-ul pentru) în plus, angajații trebuie să aiba cel puțin o zi liberă într-o săptămână . Fiecare a treia săptămâna angajați trebuie să lucreze o săptămână a cinci zile lucratoare și să aiba un weekend întreg liber

Concediul

Drepturile la concediul de odihnă și de sărbătoare legală sunt în conformitate cu [Organizarea Timpului de Lucru, Act 1997](#). Angajații sunt, totuși, solicitați să lucreze de [sărbătorile legale](#). Pentru aceste zile angajații vor fi plătiți pentru lucrările efectuate, plus vor primi și zile suplimentare de plată sau o zi adăugată la concediu în conformitate cu cerințele statutare. Toate aranjamentele de concedii legale trebuie să aibă aprobarea prealabilă a angajatorului.

Schema de plată pentru concediul de boală

Toți angajații de la ciuperca cu un minim de 6 luni de serviciu cu angajatorul lor actual, au dreptul la plată în timpul perioadelor de boală. Beneficiul se aplică după cum urmează: cinci zile lucrătoare la 20 € pe zi (6-12 luni "de serviciu), de 10 zile lucrătoare de la 20 € pe zi (13-24 luni" de serviciu) și de 15 zile lucrătoare de la 20 € pe zi (25 luni "de serviciu). Acest drept se aplică de la ziua întâi de absență a angajatului cu condiția să îndeplinească anumite condiții. În prima zi de boală angajații trebuie să raporteze absența sa ,Supervisorului / Managerului sau, înainte de începerea sau în termen de o oră de la începerea schimbului de lucru pierdut. Un certificat medical valabil, precizând natura bolii și data preconizată pentru a reveni la locul de muncă, trebuie să acopere absentele mai mari de trei zile. Toate certificatele medicale ulterioare trebuie să fie prezentate săptămâna, pe durata bolii.

Link la [Lucratori Agricoli](#)

Diverse

REA conține norme specifice privind alte aspecte, inclusiv concediu de doliu, programe de formare profesională, reprezentare sindicală și agresiune și hărțuire. Vezi [REA](#) pentru mai multe detalii.