

ERO GREFIERI

Aplicație

ERO se aplică la angajații cu norma întreaga sau cu jumătate de norma ai avocaților în legătură cu munca profesională a avocaților și a organismelor în departamentele lor legale sub îndrumarea agenților lor legali. Acestea include: manageri de birouri, grefieri, contabili, secretari legali și asistenți de birou. Nu include avocați sau ucenici ai acestora. [Vezi ERO](#) pentru definiții detaliate ale tuturor categoriilor incluse.

Remuneratie

Plata minimă

Rata minimă de plată variază în funcție de tipul de muncă și de perioada serviciului. Detalii complete referitoare la ratele minime statutare de plată pentru fiecare clasă de muncă sunt stabilite în ERO

Ratele Orelor Suplimentare

Angajații au dreptul de a fi plătiți o dată și jumătate pentru toate orele lucrate în plus față de orele normale în oricare săptămână.

Duminici și Sărbători legale

Angajații au dreptul de a fi plătiți de două ori rata pe o oră pentru toate orele lucrate duminică, sau în orice sărbătoare publică statutară. Rata pe oră este salariul pe săptămână, împărțit la numărul normal de ore lucrate săptămânal.

Condiții de ocupare a forței de muncă

Program de lucru

Numărul normal de ore pentru a fi lucrat este de 38 de ore pe săptămână.

În raport cu lucrătorii sub vârsta de 18 ani, se aplică dispozițiile de protecție a persoanelor tinere (Ocuparea forței de muncă) Act, 1996.

Perioadele de odihnă

Toți angajații au dreptul la pauze și perioade de odihnă în conformitate cu Organizația pentru [Timpul de Lucru, Actul](#) 1997. Intervale de masă nu trebuie să fie socotite ca și timp lucrat .

Concediul

Dreptul la concediul de odihnă și de sărbătoare legală este în conformitate Organizația pentru [Timpul de Lucru, Actul](#) 1997

Schema de plată pentru concediul de boală

Angajații au dreptul de a beneficia de o Schema de plată pentru concediul de boală după doi ani de serviciu. Nu există dreptul la plată pentru primele trei zile de lipsă de concediu medical. Un certificat

medical semnat de un medic este necesară în a patra zi (și, ulterior, săptămânal). Sistemul operează pe un principiu de rulare de douăsprezece luni.

În cadrul regimului, angajații au dreptul la trei săptămâni, plătite la ratele corespunzătoare ERO . Angajatul va fi responsabil pentru revendicarea dreptului lui / ei de asistență socială și plata acestuia către angajator pe perioada concediului de boală. Angajatorii își rezervă dreptul de a trimite un angajat pentru evaluare de către un medic nominalizat de către angajator.

Sistemul nu acoperă absențele de la locul de muncă urmare a unei accidentări produse pe parcursul lucrului pentru un alt angajator. Plata concediului medical va fi rambursată angajatorului, în cadrul regimului, în cazul în care pierderea salariului poate fi sau este înlocuită dintr-o altă sursă în ceea ce privește absența de la locul de muncă.

Diverse

ERO furnizează definițiile diferitelor clase, în plus specifică fiecare funcție și responsabilitatea cerută de fiecare categorie de lucrători. Vezi [ERO pentru mai multe detalii](#).