

Coafură (Județ și Comitatul Dublin, Comitatul Dun Laoghaire & Districtul Urban Bray)

Aplicație

ERO se aplică la angajații din domeniul de coafura din Județ și Comitatul Dublin, Comitatul Dun Laoghaire & Districtul Urban Bray, fie ei în întregime sau în principal angajați în operațiunile de coafat, inclusiv auxiliare. Include frizerii, ucenicii sau practicanții frizerilor și manicuristilor. [Vezi ERO](#) pentru definiții detaliate ale tuturor categoriilor incluse.

Remuneratia

Plata minimă

Frizerii (alții decât ucenicii) au dreptul la o plată minimă de bază, plus comisionul de pe chetă. Detalii complete referitoare la rata minimă de plată statutar sunt stabilite în ERO.

O evidență despre cheta a fiecărui angajat trebuie să fie făcută disponibilă pentru a permite lui / ei să își verifice valoarea comisionului ce i se cuvine în fiecare săptămână. Există norme suplimentare în raport cu ucenicia și alte locuri de muncă reglementate.

Ratele Orelor Suplimentare

ERO acoperă ambele rate: rata săptămânala și rata orelor suplimentare pe zi. Angajații a caror săptămâna normală de lucru este de 39 ore au dreptul de a fi plătiți o dată și jumătate pentru timpul lucrat de peste 8 ore în oricare zi (ore suplimentare pe săptămână). Angajații a caror săptămâna de lucru este mai mică de 39 ore au dreptul de a fi plătiți o dată și jumătate pentru timpul lucrat de peste 8 ore în oricare zi (pe zi, ore suplimentare).

Duminica, orele suplimentare, urmează să fie plătite la rata minimă dubla, exemplu plata dubla.

Condiții de ocupare a forței de muncă

Program de lucru

Numărul normal de ore de lucru este de 39 pe săptămână. Numărul normal de ore pentru a fi lucrat zilnic este de o ore.

Perioadele de odihnă

Angajații ale căror ore de lucru includ orele de la 11.30am până la 2:30pm dreptul la o pauză de cel puțin o oră după 6 ore de muncă, în conformitate cu dispozițiile [S.I. No. 57/1998](#).

Reglementările Organizării Timpului de Lucru (pauza la locul de muncă pentru angajații din Magazin)

Concediul

Drepturile la concediul anual sunt în conformitate cu Organizația pentru [Timpul de Lucru, Actul](#) 1997

Schema de plată pentru concediul de boală

Toți angajații care au completat șase luni de angajare într-un salon de coafură au dreptul de a beneficia de Schema de plată pentru concediul de boală.

Tot personalul calificat pentru a primi un beneficiu pentru cincisprezece săptămâni, în cazul în care are

alte venituri din alte surse, (cum ar fi plățile de ajutor social) să nu depășească rata plăți normale de bază. Acest lucru se aplică pe bază de pro rata pentru ucenici. Vezi ERO pentru mai multe detalii.

Nu este nici un drept de plata, în primele trei zile de boală și angajații trebuie să prezinte un certificat medical în cea de-a treia zi de boală (și, ulterior, săptămânal). Angajații trebuie, de asemenea, să informeze angajatorul lor despre absența lor, înainte de ora 12 în prima lor zi de boală.

Diverse

ERO prevede condițiile detaliate în legătură cu modul de funcționare al uceniciei, dreptul la plăți de serviciu și de compasiune pentru plecare. Vezi [ERO pentru mai multe detalii](#)