

Catering (in afara Județului Dublin și Comitatului Dun Laoghaire)

Aplicație

Acest ero se aplică tuturor angajaților în unitățile de catering pe tot teritoriul statului (cu excepția județului Dublin și Comitatului Dun Laoghaire), cu condiția ca acestea să fie implicați în procesul de pregătire sau de servire a mâncărilor sau băuturilor lor sau de la locul de muncă având legătura cu una dintre acestea. Este necesar ca alimentele sau băuturile în cauză să fie servite sau preparate în locația respectivă.

Nu se aplică managerilor, asistenților managerilor și managerilor cursanți din industria de catering sau la angajații care sunt incluși separat în Contractele Colective de Muncă sau alte ERO. [Vezi ERO](#) pentru definiții detaliate ale tuturor categoriilor acoperite.

Remuneratia

Plata minimă

Rata de plată minimă va varia în funcție de tipul de muncă și de durata serviciului unui angajat. Gratuitățile și baccisul nu sunt incluse în ratele de plată. Detalii complete referitoare la ratele minime stabilite de plăți pentru fiecare clasă de locuri de muncă sunt stabilite în ERO.

Plata Orelor suplimentare

Angajații au dreptul de a fi plătiți o dată și jumătate pentru toate orele lucrate în plus față de cele 39 de ore pe săptămână și la dublu pentru munca efectuată într-o zi în care, în mod normal, acesta nu ar fi de serviciu (inclusiv Duminică). Aceasta nu se aplică în cazul în care angajatul a fost de acord să se ia zi liberă în loc.

Pentru orele lucrate în plus față de orele programate în oricare zi, un angajat are dreptul de a fi plătit o dată și jumătate până la 12.00 la miezul nopții, și dublu după aceea. Un angajat programat pentru a lucra de noapte între miezul nopții și 7:00 dimineața (care nu este reglementat ca și ore suplimentare sau acoperit de către sindicat ca și tura negociată având înțelegere de plată) are dreptul la o alocație echivalentă cu 25% din salariul sau de bază din orele lucrate în timpul acelei perioade.

Munca de Duminică

În termen de 78 ore în două săptămâni, fiecare a doua Duminică este considerată ca fiind o zi liberă. Toți angajații programati pentru a lucra Duminică (altele decât cele de ore suplimentare) au dreptul de a fi plătiți o dată și o treime pentru orele de lucru programate.

Condiții de ocupare a forței de muncă

Program de lucru

Perioada a două săptămâni normale de lucru cu normă întreagă pentru angajații adulți este de 78 de ore în oricare 10 zile. Angajaților li se va aduce la cunoștință programul de lucru cu o săptămână în avans.

ERO stabilește reguli diferite pentru orele de lucru referitor la tineri.

Perioada de Odihna.

Toți angajații au dreptul la pauze și perioade de odihnă în conformitate cu Organizarea [Timpului de Lucru Act](#), 1997.

Concediul

Drepturile la concediul de odihnă și de sărbătoare legală sunt în conformitate cu Organizarea [Timpului de Lucru Act](#), 1997. Angajații au dreptul la șase săptămâni de preaviz de la angajator cu privire la perioada în timpul careia poate să își ia concediul legal.

Schema de plata pentru concediul de boala

Angajații au dreptul de a beneficia de o Schema de plata pentru concediul de boala non-contributiva după un an de un serviciu continuu. Planul se va aplica la personalul angajat full-time, și part-time pe baza de pro-rata. Dreptul de a beneficia de dreptul unui lucrător la trei săptămâni de plata de bază în orice an calendaristic, mai puțin dreptul la asistenta sociala.

Nu există nici un dreptul la plata pentru primele trei zile de orice absenta. Angajatorul trebuie contactat în termen de o oră și jumătate de către angajat, de la începerea programului normal de lucru începând cu prima zi de absență. Pentru a beneficia de aceasta schema, un certificat de la medic, semnat de către un medic, trebuie să fie prezentat în a treia zi de absenta, specificind natura bolii, și, ulterior, săptămânal.

De ero stabilește anumite categorii de absențe care nu sunt acoperite în cadrul sistemului.

Diverse

ERO prevede condiții speciale în privința raporturilor de ucenicie (un cursant la fiecare lucrator instruit), plata de noapte, datoria de acoperire și de terminare a timpului de munca.. [Vezi ERO](#) pentru detalii