

# REA Draperii, Incaltaminte si Meserii Aliate ( Dublin si Dun Laoghaire)

## Părți la Acordul

Acest REA a fost de acord, în numele membrilor lor, între autoritatea Irlandeză de Afaceri și Confederația Angajatorilor și Reprezentant (Sindicatului pentru vânzarea cu amănuntul, Lucrătorilor din Baruri și Administrație).

## Aplicație

Aceasta se aplică tuturor unităților din județul Dublin și Dun Laoghaire, County Dublin Sud și County Fingal a căror activitate este în întregime sau în principal de vânzare, fie de încălțăminte, îmbrăcăminte, coafură, magazin de manufactură sau de mercerie. Este valabil pentru toate persoanele angajate în vânzări și angajații din birourile aferente acestora și supervisorilor. Nu se aplică angajaților din farmacii, coafor, catering, biblioteci de împrumut, agenții de voiaj și oficii postale și unități de acest gen. [Vezi REA](#) pentru definițiile detaliate ale tuturor categoriilor acoperite.

## Remunerarea

### Plata minimă

Rata de plată minimă variază în funcție de tipul de muncă și de durata serviciului. Detalii complete referitoare la ratele minime statutare de plăți pentru fiecare tip muncă sunt stabilite în REA.

### Ratele Orelor Suplimentare

Pe parcursul săptămânii, angajații au dreptul de a fi plătiți ore suplimentare de o dată și jumătate în timpul orelor în care nu este deschis și dublu în timpul tranzacționării pentru orice moment, lucrat în plus față de orele normale de lucru de 37.5 ore. În cazul în care angajații lucrează în ziua lor liberă, au dreptul la a fi plătiți o dată și jumătate pentru primele patru de ore și dublu după aceea.

### Condiții de ocupare a forței de muncă

### Program de lucru

Numărul normal de ore de muncă este de 37.5 ore pe săptămână. Acesta este programat pentru un maxim de cinci zile. Angajații au dreptul de a fi notificați în prealabil o săptămână de orice schimbare în programul normal de lucru.

### Perioadele de Odihnă

Toți angajații au dreptul la pauze și perioade de odihnă în conformitate cu Organizarea [Timpul de Lucru Act](#) 1997. În mod special, nici unui angajat nu ar trebui să i se ceară să lucreze continuu pentru mai mult de 4.5 ore fără a face o pauză de cel puțin 15 minute (plătite) excluse din principala pauză de masă de 60 minute (fără plată).

### Concediul

Drepturile la concediul de odihnă și sărbătoare legală sunt în conformitate cu Organizarea [Timpul de Lucru, Actul](#) 1997. Angajații mai au, de asemenea dreptul la o zi suplimentară de concediu anual, în ziua de Vinerea Mare sau la o zi în locul acesteia sau pe baza de pro-rata după caz.

## Schema de plata pentru concediul de boala

Schema de plata pentru concediul de boala împarte angajatii în două categorii

- Pre-29 august 2003 angajații au dreptul la o plată egală cu o zi de plata în limita a 12 de zile în orice an calendaristic. Lucrătorii part-time vor avea dreptul sa beneficieze de cele prezentate mai sus in baza pro-rata.
- Post-29 august 2003 de angajati care au 12 luni de serviciu au dreptul la o plată egală cu o zi a plăți pentru astfel de absența supuse la un maxim de opt zile dupa 12 (dar nu mai mult de 18) luni de serviciu și douăsprezece zile în cazul în care serviciul atins este mare de 18 luni. Angajatii part-time, vor avea dreptul de a beneficia de cele prezentate mai sus pe o bază pro-rata.

Ambele categorii de salariați trebuie sa furnizeze angajatorului un certificat medical incepind din cea de-a patra zi consecutiv de absență. Plata va fi redusă cu suma echivalentă valorii care este primita de către angajați ca si beneficiu de handicap.

### Diverse

REA prevede, de asemenea, pentru condiții speciale în legătură cu plata serviciului. Vezi [REA pentru mai multe detalii](#).