

# Ero Contractul de curatenie (cu excepția Orașului și Județului Dublin )

## Aplicație

ERO se aplică tuturor angajaților care lucrează în domeniul curățeniei cu excepția municipiului și județul Dublin, care sunt implicate în procesul de curățenie interioare de birouri, magazine, spitale, fabrici, magazine și alte instituții similare.

Ea nu se aplică angajaților implicați în structurile de curatenie de exterior sau cele acoperite separat de către Intelegerile Negociate Colective sau alte ERO. [Vezi ERO](#) pentru definiții detaliate ale tuturor categoriilor incluse.

## Remunerarea

### Plata minimă

Vezi ERO pentru detalii despre rata minimă de plată.

### Ratele Orelor Suplimentare

Angajații au dreptul la plata orelor suplimentare pentru orele lucrate după 39 ore în zilele de luni până vineri, sau după orașele lor din contract dacă acestea sunt mai puțin. Dreptul este de o dată și jumătate pentru primele patru ore și dublu după aceea. Sâmbătă orele suplimentare vor fi, de asemenea, la o rată de o dată și jumătate pentru primele patru ore și dublu după aceea. Duminică orele suplimentare vor fi plătite la rata de dublu pentru toate orele lucrate.

### Condiții de ocupare a forței de muncă

### Program de lucru

Nu există nici o referire la ore de lucru în ERO. Angajatorii și angajații trebuie să se conformeze normelor stabilite în Organizația pentru [Timpul de Lucru, Actul](#) 1997

### Perioadele de odihnă

Nu există nici o referire la pauzele de odihnă, în acest ERO. Angajatorii și angajații trebuie să se conformeze normelor stabilite în Organizația pentru [Timpul de Lucru, Actul](#) 1997

### Concediul

Drepturile la concediul anual sunt în conformitate cu Organizația pentru [Timpul de Lucru, Actul](#) 1997. În plus, angajații au dreptul la o zi de vacanță, plata dubla sau de o zi în locul zilei de Vinerea Mare. Plata pentru Sărbătorile Legale trebuie să fie în conformitate cu Partea III-a din Organizația Timpului de Lcru, Actul 1997, excluzând orice calificare în funcție de numărul de ore necesar cerut în acel Act.

### Schema de plată pentru concediul de boală

Toți angajații au dreptul de a fi acoperiți de o Schema de plată pentru concediul de boală contributivă (0,5% din rata de bază a plății pentru toți angajații). Angajații pot opta pentru aceasta

schema cu incepere de la 1 ianuarie a fiecărui an de la data începerea angajarii.

Beneficiul acorda angajatilor 20 la suta din rata lor de bază pe săptămână, timp de până la șase săptămâni, in oricare an in derulare, în anumite condiții.

Beneficiul nu se acordă pentru primele cinci zile de boală. Un certificat medical trebuie să fie prezentat în a treia zi de boală și săptămânal dupa aceea.

## **Diverse**

ERO prevede, de asemenea, pentru condițiile speciale în legătură cu un deces-in-serviciul-beneficiu și constată că angajatorii din industrie vor da intraga consideratie pozitiei angajatilor care sunt someri, ca urmare a unei schimbări de contractant pe un site. Vezi [ERO pentru mai multe detalii](#).