

## Constructii

**Acordurile Inregistrate Pentru Ocuparea Forței De Muncă** ( Salarizare in Industria Constructiilor si Conditii de ocupare a forței de muncă) și (Asigurarea Pensiei in Industria Constructiilor si Plata Concediului Medical)

### Parti la Acord

Aceste REAs au fost de stabilite in numele membrilor lor intre Federatia Industriei Constructiilor si saispnezeze syndicate separate care opereaza in numele membrilor care lucreaza in industria de constructii.

### Aplicație

Ele se aplică lucrătorilor care sunt angajați de către o firma construcții sau de inginerie civilă, ca și operator în construcții sau cooperativele de construcție de meșteșugari. Cea de-a doua categorie include zidari, dulgheri și timplari, parchetari, glaziers, pictori, tencuitor, instalatori, gresier și faiantar, pietrari, de tăiat lemnul și ucenicii meșteșugarilor.

### Remuneratia

#### Plata minimă

Rate de plata minima variaza în funcție de tipul muncă. Detalii complete referitoare la ratele minime statutare de plăți pentru fiecare clasă de locuri de muncă sunt stabilite în REA.

#### Ratele Orelor Suplimentare

Angajații au dreptul la o data și jumătate pentru oricare ore suplimentare lucrate pina la miezul nopții, de Luni pana Vineri, si dublu după aceea. Pentru munca de Sâmbata , angajații au dreptul de a fi plătiți o data și jumătate pentru primele patru de ore de inceperea lucrului și dublu, ulterior, până la inceperea programului normal de lucru incepand de luni dimineata. Vezi REA pentru detalii complete privind acestea.

Angajații au dreptul la plata dubla în plus la dreptul lor statutar atunci când munca este facuta in zi de o sărbătoare publică.

#### Conditii de ocupare a forței de muncă

#### Program de lucru

Săptămâna normala de lucru este de 39 de ore pe saptamana.

#### Perioadele de odihna

Toți angajații au dreptul la pauze și perioade de odihnă în conformitate cu Organizarea [Timpul de Lucru, Actul](#) 1997

#### Concediul

Drepturile la concediul de odihnă și sărbătoare legală sunt în conformitate cu Organizarea [Timpul de Lucru, Actul](#) 1997. Angajații au, de asemenea dreptul la o zi suplimentara de concediu anual. Zece zile de concediu anual urmează să fie luate în Iulie, patru zile de la Crăciun, cinci zile de la Paște (inclusiv în Vinerea Mare) și apoi după cum va fi convenit între angajator și angajat.

## Schema de plata pentru concediul de boala

Toți angajații cu cel puțin 13 contribuții săptămânale, în cele șase luni imediat înainte de data inițială de handicap au dreptul de a beneficia în cadrul unei Schema de plata pentru concediul de boala. Angajații au dreptul de a beneficia de zi cu zi, pentru o perioadă de nu mai mult de 10 de săptămâni. Nu este nici un drept de a se beneficia de sistem de plata pentru primele trei zile lucrătoare de handicap cu excepția cazului în care se consideră că este o continuă cerere. Createle angajaților creanțelor în cadrul sistemului trebuie să fie făcute în scris și însoțite de un certificat medical. Vezi [REA pentru mai multe detalii](#).

## Diverse

REA se ocupa cu alte probleme, cum ar fi absenteismul, concediul de doliu, de compensare pentru pierderea de instrumente, bani de tara și cheltuielile de călătorie. De asemenea, conține dispoziții cu privire la pensie și beneficiu de mortalitate și o plata garantata pentru sine , facindu-se disponibil de muncă, chiar dacă este împiedicat de vreme rea. Vezi [REA pentru mai multe detalii](#).