

# ERO Catering (Județul Dublin și Comitatul Dun Laoghaire)

## Aplicație

Acest ERO se aplică tuturor angajaților din unitățile de catering din Județul Dublin și Comitatul Dun Laoghaire cu condiția ca acestea să fie implicați în procesul de pregătire sau de servire a mâncărilor sau băuturilor lor sau de la locul de muncă având legătura cu una dintre acestea. Este necesar ca alimentele sau băuturile în cauză să fie servite sau preparate în locația respectivă.

Nu se aplică managerilor, asistent managerilor și managerilor cursanți din industria de catering sau la angajații care sunt incluși separat în Contractele Colective de Muncă sau alte ERO. [Vezi ERO](#) pentru definiții detaliate ale tuturor categoriilor acoperite.

## Remuneratia

### Plata minimă

Rata de plată minimă va varia în funcție de tipul de muncă și de durata serviciului unui angajat.

Detalii complete referitoare la ratele minime statutare de plăți pentru fiecare clasă de locuri de muncă sunt stabilite în ERO.

### Ratele Orelor Suplimentare

Angajații au dreptul de a fi plătiți o dată și jumătate pentru toate orele lucrate în plus față de programul normal de ore a oricărei zile sau în plus față de cele 78 de ore la două săptămâni și la dublu pentru munca efectuată într-o zi în care normal ar fi liberi (inclusiv Duminică). Aceasta nu se aplică în cazul în care angajatul a fost de acord să se ia zi liberă în loc.

Pentru orele lucrate în plus față de orele programate în orice zi, un angajat are dreptul de a fi plătit o dată și jumătate până la 12.00 la miezul nopții, și dublu după aceea. Un angajat programat pentru a lucra de noapte între miezul nopții și 7:00 dimineața (care nu este reglementat ca să ore suplimentare sau acoperit de către sindicat ca să tura negociată având înțelegere de plată) are dreptul la o alocație echivalentă cu 25% din salariul sau de bază din orele lucrate în timpul acelei perioade.

Lucrătorii part-time sau ocazionali, vor avea dreptul la ore suplimentare, zilnic, după completarea orelor programate pentru a fi lucrate, terminarea schimbului sau a celor opt ore, depinde care perioada este mai lungă.

### Munca de Duminică

În termen de 78 ore în două săptămâni, fiecare a doua Duminică este considerată ca fiind o zi liberă. Toți angajații programati pentru a lucra Duminică (altele decât cele de ore suplimentare) au dreptul de a fi plătiți o dată și o treime pentru orele de lucru programate.

### Condiții de ocupare a forței de muncă

#### Program de lucru

Perioada a două săptămâni normale de lucru cu normă întreagă pentru angajații adulți este de 78 de ore în 8 sau maxim 10 zile. ERO stabilește reguli diferite pentru orele de lucru pentru tineri (sub 18). În mod normal, personalul va fi programat pentru un maximum de 10 de ore pe zi (înainte de orele suplimentare), dar acestea pot fi extinse la un maximum de 12 ore, cu acordul angajatorului și angajatului. Angajaților li se va aduce la cunoștință programul de lucru cu o săptămână în avans.

## Perioada de Odihna

Toți angajații au dreptul la pauze și perioade de odihnă în conformitate cu Organizarea [Timpului de Lucru Act](#), 1997.

## Concediul

Drepturile la concediul de odihnă și de sărbătoare legală sunt în conformitate cu Organizarea [Timpului de Lucru Act](#), 1997. Angajații au dreptul la șase săptămâni de preaviz de la angajator cu privire la perioada în timpul careia poate să își ia concediul legal.

## Schema de plata pentru concediul de boala

Angajații au dreptul de a beneficia de o Schema de plata pentru concediul de boala non-contributiva după un an de un serviciu continuu. Planul se va aplica la personalul angajat full-time, și part-time pe baza de pro-rata. Dreptul de a beneficia de dreptul unui lucrător la trei săptămâni de plata de bază în orice an calendaristic, mai puțin dreptul la asistenta sociala.

Nu există nici un dreptul la plata pentru primele trei zile de orice absentă. Angajatorul trebuie contactat în termen de o oră și jumătate de către angajat, de la începerea programului normal de lucru începând cu prima zi de absență. Pentru a beneficia de această schema, un certificat de la medic, semnat de către un medic, trebuie să fie prezentat în a treia zi de absentă, specificând natura bolii, și, ulterior, săptămânal.

De ero stabilește anumite categorii de absențe care nu sunt acoperite în cadrul sistemului.

## Diverse

ERO prevede condiții speciale în legătură cu eliberarea zilei de cursuri de instruire pentru ucenici, taxa de serviciu, part-time/ lucrători ocazionali, datorita de acoperire și de terminare a timpului de munca.. [Vezi ERO](#) pentru detalii