

ERO Lucratori Agricoli

Aplicație

Acest ERO se aplică tuturor lucrătorilor agricoli, din Irlanda, cu excepția celor din industria de ciuperci de cultură și îngrijitorilor, deja acoperiti de un alt punct de vedere al REA. [Vezi ERO](#) pentru definiții detaliate ale tuturor categoriilor incluse.

Remunerarea

Plata minimă

Rata de plata minima variaza în funcție de virsta lucrătorului și de statut. Detalii complete referitoare la ratele minime statutare de plata pentru fiecare clasă de locuri de muncă sunt stabilite în ERO.

Ratele Orelor Suplimentare

Angajații au dreptul de a fi plătiți pentru ore suplimentare dupa ce orele normale de lucru au fost efectuate. Pentru toate zile, excluzind Duminica, rata minimă de ore suplimentare este de o data și o treime.

Pentru tot timpul lucrat Duminica, rata minimă este de o data și două treimi.

De Sărbători legale, rata minimă pe oră este dublu și patru ore dupa timpul normal de lucru rata este de o data si o treime inmultit cu doi.

Conditii de ocupare a forței de muncă

Program de lucru

Numărul normal de ore este de 39 de ore pe saptamana. Pentru angajații cu vârsta sub 18 ani, se aplica dispozițiile de [Protectia Persoanelor Tinere \(Angajarea\) Act, 1996](#) .Cele 39 de ore pe săptămâna pot fi puse în aplicare in trei feluri diferite, in functie de nevoile de afaceri:

1. 39 ore /săptămâni pe tot cursul anului;
2. 38 ore, timp de 6 luni consecutive și 40 de ore de 6 luni consecutive. (Lunile pentru a fi stabilite la nivel local); sau
3. 36 de ore pentru 3 luni consecutive și 40 de ore de 9 luni consecutive. (Lunile pentru a fi stabilite la nivel local).

Orele de muncă (inclusiv orele suplimentare) nu pot depăși 48 ore pe săptămână în medie pe o perioadă de șase luni.

Perioada de Odihna

Angajații nu au dreptul la perioade de odihnă prevăzute în Organizarea [Timpul de Lucru Act](#) 1997 dar angajatorii trebuie să se asigure că dau perioade de repaus si pause echivalent compensatorii, la dispozitia lor in conformitate cu [Codul de Practica a Perioadelor de Odihna Compensatorii \(S.I. 44 of 1998\)](#).

Concediu

Drepturile la concediul de odihnă și sărbătoare legală sunt în conformitate cu Organizarea [Timpul de Lucru Act](#) 1997. Concediul de odihna se deruleaza din 1 Aprilie pina in 31 Martie in fiecare an.

Schema de plata pentru concediul de boala

Toți angajații au dreptul de a beneficia de o Schema de plata pentru concediul de boala non-contributiva după un minim de un an de serviciu cu angajatorul lor curent. Acesta este aplicat pe bază de pro rata pentru angajații part-time. Schema da angajatiilor dreptul la o plată de până la trei săptămâni de plata (mai puțin dreptul la Ajutor Social), în orice an în timpul absențelor din cauza bolii. Nu se face nici o plata în ceea ce privește, primele trei zile de la orice lipsa în concediu medical.

Angajații trebuie să producă un certificat semnat de un medic în cea de-a treia zi a oricărei absente (și apoi săptămânal), precizând natura a bolii. Angajații trebuie să informeze angajatorul lor de absența de la locul de muncă înainte de începerea lucrului normal în prima zi de absență. Acest drept nu se transfera de pe un an pe altul. Pentru mai multe detalii în acest sens, Vezi ERO.

Diverse

ERO se ocupa cu alte probleme în legătură cu efectul asupra ratelor minime de a plata ale aprovizionarii de către angajator în ce priveste Cazarea si Masa, zilele scurte si sistarea platii, Vezi [ERO pentru mai multe detalii](#).