

## Ero Apele gazoase si Imbuteliere en- gros

### Aplicație

Acest ERO se aplică tuturor angajaților de la Apele Gazificate și comert Imbuteliere En-gros rolurile variind de la fabricarea anumitor bauturi alcoolice si non-alcoolice la spalatul- sticlei, îmbuteliere, umplere și lucrările pregătitoare pentru vânzarea de astfel de bauturi-containere. Nu se aplică angajaților afectați de orice REA. [Vezi ERO](#) pentru definitii detaliate ale tuturor categoriilor incluse.

### Remuneratia

#### Plata minimă

Rata de plata minima variaza în funcție daca un angajat are peste 18 ani. Detalii complete referitoare la ratele de plata minima statutara sunt stabilite în ERO.

### Ratele Orelor Suplimentare

Toți angajații au dreptul de a fi plătiți pentru orele suplimentare lucrate in plus față de cele 39 de ore pe saptamana la o rată de o data și jumătate. Acest lucru se aplică doar în măsura în care tot timpul lucrat Duminica și in mod obișnuit sau de sărbători legale și pentru toat timpul lucrat mai mult de patru ore intr-o zi libera obisnuita, unde se aplica rata de plata dubla.

### Conditii de ocupare a forței de muncă

#### Program de lucru

Numărul normal de ore de lucru este de 39 de ore pe saptamana. Săptămâna de lucru este calculate ca fiind de cinci zile. Zilele libere or fi luate in mod normal, dacă nu este altfel convenit de comun acord între angajator și lucrător. Aceasta este, de asemenea, condiționată de toate orele lucrate de către un lucrător săptămânal din ziua-libera, Duminica, obisnuit și de sărbători legale considerate ca fiind ore suplimentare, de asemenea.. În raport cu lucrătorii in virsta de sub 18 ani, se aplica dispozițiile de Protecție a Persoanelor Tinere (Ocuparea forței de muncă) Act, 1996.

### Perioadele de Odihna

Toți angajații au dreptul la pauze și perioade de odihnă în conformitate cu organizarea [Timpul de Lucru Act](#) , 1997. In ce priveste persoanele cu virsta de sub 18 ani de aplica dispozitiile privind Protectia Persoanelor Tinere (Angajarea ) Actul 1996.

### Concediile si Sarbatorile Legale

Toți angajații au dreptul la concediu anual plătit, în conformitate cu dispozițiile de Organizarea [Timpul de Lucru Act](#) , 1997.

### Schema de plata pentru concediul de boala

Toți lucrătorii au dreptul de a beneficia în cadrul unei Schema de plata pentru concediul de boala contributiva, după un minim de un an de serviciu cu angajatorul lor curent.Lucrătorii care se califica au dreptul la un maxim de 15 săptămâni de beneficiu in oricare an calendaristic pentru o boala certificate medical., Acest lucru dă dreptul lucrătorilor la o plată a sumei de 32.00 € pe săptămână, sub rezerva sumei tuturor beneficiilor, de exemplu si de Stat si de la companie, care nu depășește personale individuale, rata de plata de baza,în timpul absenței din cauza bolii. Pentru angajații cu jumate de

norma acest avantaj se aplică în bază pro-rata. Nu există nici un drept de a fi plătit înainte de trei zile.

Pentru a beneficia de această schemă, angajații trebuie să contribuie cu un maxim de plată săptămânal de € 0.30 care pot fi deduse la sursă (pentru angajații cu jumătate de normă, deducerile se vor face în baza pro-rata). Angajatorii vor plăti de două ori contribuția angajaților sau după caz, vor garanta beneficiul.

Angajații trebuie să producă un certificat semnat de către un medic, în cea de-a treia zi de absență, precizând natura bolii. În cazul în care concediu de boală se extinde dincolo de perioada inițial certificată, în continuare va fi nevoie de certificare. Angajații trebuie să se asigure că angajatorul este informat cu privire la absența lor, înainte de ora normală de începere a lucrului, în prima zi de absență.

## **Diverse**

ERO prevede, de asemenea, pentru condițiile în legătură cu drepturi de plată a serviciului, procedura de demitere, drepturi de beneficiu în caz de deces-in-serviciu și un sistem de pensii. Toți angajații cu trei ani de serviciu continuu, cu vârste cuprinse între 25 și 55 de ani, se califică pentru statutul de membru în sistemul de pensii. Vezi [ERO pentru mai multe detalii](#).