



**Informații importante
pentru angajatori și angajați**

**For more information on
Employment Rights
contact NERA on:
Lo-call: 1890 80 80 90
Email: info@employmentrights.ie
www.employmentrights.ie**



NERA
National Employment Rights Authority

Fiecare angajat are dreptul la:

- **o declarație scrisă a termenilor și condițiilor de angajare.** În timp ce contractul complet nu trebuie să fie în scris, anumiți termeni și condiții de angajare trebuie stabilite în scris în două luni de la data angajării. Acestea ar trebui să includă metoda de calculare a plății și să menționeze dacă se folosește o schemă de plată necorespunzătoare. (Pentru angajații pe termen scurt trebuie să includă de asemenea în ce circumstanțe se va ajunge la terminarea angajării).
- **primirea unei declarații scrise de plată sau "fluturaș de salariu".** Fluturașul de salariu trebuie să conțină salariul brut și lista tuturor deducțiilor făcute din acesta.
- **un salariu minim.** Majoritatea muncitorilor adulți din Irlanda au dreptul la 8,65 € pe oră. Există totuși și unele excepții la salariul minim, ce includ persoanele angajate de rude apropiate, cele sub 18 ani și ucenicii.

Există de asemenea anumite domenii în Irlanda în care se aplică un salariu minim mai mare, inclusiv în construcții. Informații detaliate despre aceste domenii puteți obține de la serviciile de informare NERA.

- **o săptămână de lucru maximă în medie de 48 ore pe săptămână.** Săptămâna de maximum 48 ore se bazează pe o media calculată pentru o perioadă de patru, șase sau doisprezece luni, în funcție de domeniu. Angajații trebuie să țină o evidență a numărului de ore lucrate.
- **pauze neplătite în timpul orelor de lucru.** Muncitorii au dreptul la o pauză de 15 minute dacă lucrează patru ore și jumătate și la una de 30 minute dacă lucrează șase ore.
- **concediu anual.** Muncitorii cu normă întreagă au dreptul la patru săptămâni de concediu plătit pe an. Muncitorii cu normă redusă au dreptul la o durată de concediu anual proporțională cu cantitatea de timp de lucru.
- **primirea unui aviz de concediere.** Muncitorii au dreptul la o avizare în cazul concedierii. Perioada avizării depinde de vechimea angajatului.

Această listă nu este exhaustivă și nu reprezintă o interpretare a legii.

For more information on Employment Rights contact NERA on:

Lo-call: 1890 80 80 90

email: info@employmentrights.ie

Web: www.employmentrights.ie