

## ERO Moagem de Alimentos

### A quem se aplica

Esta ERO diz respeito a todos aqueles que trabalham no fabrico para venda ou em comissão de produtos para alimentação de animais. Isto inclui a moagem, o corte ou o lascar de cereais, e a mistura de um produto com outro produto, mas excluindo produção meramente por agentes naturais, ou decorrente da agricultura normal. Não cobre carreteiros cobertos e condutores de camiões. [Ver ERO](#) para definições detalhadas de todas as categorias incluídas.

### Remuneração

#### Salário Mínimo

Ver ERO para detalhes do salário mínimo previsto por lei.

#### Horas Extraordinárias

Os trabalhadores têm direito a receber um montante acrescido de 50% do pagamento/hora normal, por todas as horas de trabalho fora das horas normais. Os trabalhadores têm direito a receber o dobro de pagamento/hora normal por todas horas de trabalho durante Domingos e feriados públicos. Por qualquer trabalho em dias de folga regulares, os trabalhadores têm direito a receber um montante acrescido de 50% do pagamento/hora normal, pelas primeiras quatro horas desde o início do horário normal de trabalho, e dobro a partir dessa hora. O cálculo do pagamento de horas extraordinárias a trabalhadores por turnos inclui o pagamento base e prémio de turno.

### Condições de Trabalho

#### Horas de Trabalho

O número de horas de trabalho normal pelas quais um trabalhador pode ser contratado é de 39 horas semanais ou menos. O máximo de horas que podem ser feitas por trabalhadores com mais de 16 anos e menos de 18 anos, será determinado pela Lei (do Trabalho) de Protecção de Menores, 1996

#### Períodos de Descanso

Todos os trabalhadores têm direito a períodos de descanso de acordo com a [Lei da Organização do Tempo de Trabalho](#), 1997.

#### Férias

O direito a licença anual e a feriados nacionais estão de acordo com a [Lei da Organização do Tempo de Trabalho](#), 1997.

#### Subsídio de Doença

Todos os trabalhadores que completaram seis meses de serviço têm direito a beneficiar do Subsídio de Doença. O benefício é pago até um máximo de 18 semanas em qualquer ano civil. As doenças dos trabalhadores devem ser medicamente justificáveis e o empregador deve ser notificado nos primeiros 3 dias de ausência.

O subsídio pode ser revisto numa base anual, e tal revisão pode dizer respeito a aspectos financeiros do subsídio. Ver ERO para mais detalhes..

### Outros

A ERO também dispõe de condições especiais em relação a pagamento de serviços e a Subsídio de Reforma e a indemnização por morte em serviço. [Ver ERO para detalhes.](#)