

Porozumienie dotyczące zatrudnienia (REA)

Drimbawn Mushrooms

Data wejścia w życie 12 grudnia 2007

Strony porozumienia

Porozumienie to zostało zawarte pomiędzy firmą Drimbawn Mushrooms Ltd oraz SIPTU i dotyczy wyszczególnionych kategorii osób zatrudnionych przy pracy z grzybami. Firma ma trzy oddziały w hrabstwie Mayo i jedno hrabstwie Kildare.

Zastosowanie

Porozumienie to stosuje się do osób pracujących przy zbieraniu grzybów, pracowników ogólnych, osób szkolonych do zbierania grzybów oraz kierowników, bez względu na to czy bezpośrednio pracują oni dla firmy, czy są zatrudnieni przez agencje lub podwykonawców. Porozumienia tego nie stosuje się jednak w przypadku pracowników zatrudnionych w marketingu i dystrybucji grzybów. Wejdź na stronę REA, aby uzyskać pełne definicje wszystkich kategorii pracowników objętych tym porozumieniem.

Wynagrodzenie

Płaca minimalna

Stawki płacy minimalnej różnią się w zależności od tego, czy pracownicy są wynagradzani na podstawie przepracowanych godzin czy wydajności pracy. Osoby wynagradzane na podstawie tej drugiej metody są uprawnione do wynagrodzenia wyliczanego na podstawie liczby funtów (jednostka wagi)/jednostek, przy czym liczba funtów/jednostek pomnożona przez kwotę wynagrodzenia za jeden funt/jednostkę stanowi kwotę wynagrodzenia brutto. W przypadku, w którym stawki wynagrodzenia pracowników obliczane tą metodą są niższe niż krajowa płaca minimalna (link: <http://www.employmentrights.ie/en/informationforemployers/nationalminimumwage>), pracodawca musi je wyrównać z krajową płacą minimalną. Pracownicy zbierający grzyby oraz pracownicy ogólni, którzy są wynagradzani na podstawie stawki godzinowej są uprawnieni do minimalnej stawki wynoszącej 9.00 euro na godzinę, a osoby szkolone do zbierania grzybów o stażu pracy wynoszącym maksymalnie trzy miesiące mają prawo do stawki minimalnej wynoszącej 6.92 euro na godzinę. Kierownicy są uprawnieni do minimalnej stawki wynoszącej 9.90 euro na godzinę. Kliknij tutaj, aby uzyskać dalsze informacje. (Powyższe stawki mają wzrosnąć z dniem 1 kwietnia 2008).

Stawki wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach i premie

Porozumienie dotyczące zatrudnienia ustala system wynagrodzenia za dodatkowe godziny pracy. Jeżeli pracownicy są zobowiązani do wykonywania pracy w niedzielę lub w jakikolwiek dzień, który miał być ich dniem wolnym od pracy, mają oni prawo do normalnej stawki wynagrodzenia zwiększonej o premię. Premia ta wynosi 15 euro dziennie za pracę trwającą do czterech godzin oraz 3.00 euro za każdą kolejną godzinę pracy przekraczającą czwartą godzinę pracy.

Warunki zatrudnienia

Godziny pracy

Minimalna ilość godzin pracy zaplanowana w harmonogramie w czasie 6-dniowego tygodnia pracy wynosi 30 godzin (z wyjątkiem przypadków skróconego czasu pracy lub okresów przymusowego urlopu bezpłatnego). Maksymalna ilość godzin zaplanowana w harmonogramie w czasie 6-dniowego tygodnia pracy wynosi 48 godzin, co jest zgodne z przepisami Ustawy o organizacji czasu pracy z 1997 roku ([Organisation of Working Time Act 1997](#)).

Okresy odpoczynku

Zgodnie z Ustawą o organizacji czasu pracy z 1997 roku ([Organisation of Working Time Act, 1997](#)) oraz Ustawą o ochronie młodych pracowników ([Protection of Young Persons \(Employment\) Act 1996](#)) wszyscy pracownicy są uprawnieni do przerw i okresów odpoczynku. (link) harmonogram pracy musi również przewidywać co najmniej jeden dzień wolny od pracy w tygodniu wynoszącym siedem dni. Co trzeci tydzień pracownikom przysługuje pięciodniowy tydzień pracy i muszą otrzymać cały weekend wolny od pracy.

Urlopy

Uprawnienia związane z urlopem rocznym i dniami ustawowo wolnymi od pracy są przyznawane zgodnie z Ustawą o organizacji czasu pracy z 1997 roku ([Organisation of Working Time Act 1997](#)). Pracownicy mogą jednak być zobowiązani do pracy w dni ustawowo wolne od pracy ([public holidays](#)). Zgodnie z wymogami ustawowymi, za te dni przysługuje im wynagrodzenie za wykonaną pracę plus wynagrodzenie za dodatkowy dzień pracy lub dodatkowy dzień wolny od pracy. Wszystkie ustalenia dotyczące urlopu rocznego muszą być uprzednio uzgodnione z pracodawcą.

Fundusz chorobowy

Wszystkie osoby pracujące w przemyśle grzybiarskim, posiadające co najmniej 6-miesięczny staż pracy u swojego obecnego pracodawcy są uprawnione do otrzymywania wynagrodzenia na czas choroby. Dodatek ten jest przyznawany w następujący sposób: pięć dni pracy po 20 euro dziennie (staż wynoszący 6 – 12 miesięcy), 10 dni pracy po 20 euro dziennie (staż wynoszący 13 – 24 miesiące) oraz 15 dni pracy po 20 euro dziennie (staż wynoszący ponad 25 miesięcy). Uprawnienia te przysługują od pierwszego dnia choroby pod warunkiem, że pracownik spełni odpowiednie warunki. Pierwszego dnia choroby musi on zgłosić swoją nieobecność kierownikowi/menedżerowi przed rozpoczęciem swojej zmiany lub w przeciągu godziny od rozpoczęcia zmiany, na której jest nieobecny. W przypadku nieobecności wynoszącej ponad trzy dni, należy przedstawić ważne zwolnienie z pracy charakteryzujące rodzaj choroby będącej powodem nieobecności.

Link: [Agricultural workers](#).

Postanowienia różne

Porozumienie o warunkach zatrudnienia zawiera szczegółowe zasady dotyczące innych kwestii, jak urlop okolicznościowy, programy szkoleń, przedstawiciele związków zawodowych, prześladowanie i molestowanie w pracy. Wejdź na stronę [REA](#), aby uzyskać dalsze informacje.