

Porozumienie dotyczące zatrudnienia pracowników kontraktowych zatrudnionych w branży elektrycznej (REA Electrical Contracting Industry)

Strony porozumienia

Porozumienie to zostało zawarte pomiędzy Stowarzyszeniem Pracowników Kontraktowych Branży Elektrycznej (Electrical Contractors Association), Związkiem Pracowników Kontraktowych Branży Elektrycznej (Association of Electrical Contractors) oraz Związkiem Pracowników Inżynierii Technicznej i Elektryków (Technical Engineering and Electrical Union) w imieniu ich członków. Organizacje te wspólnie tworzą Krajową Radę Przemysłową Pracowników Kontraktowych Branży Elektrycznej (National Joint Industrial Council (NJIC) for the Electrical Contracting Industry).

Zastosowanie

Porozumienie to stosuje się do wszystkich osób pracujących jako elektrycy oraz pracowników kontraktowych zatrudnionych w przemyśle elektryki ogólnej. Nie stosuje się go do pracowników przedsiębiorstw państwowych i przedsiębiorstw częściowo należących do państwa, które zajmują się podobną działalnością, jednak są objęte innymi porozumieniami. Porozumienia nie stosuje się również do osób pracujących jako elektrycy lub praktykantów zatrudnionych bezpośrednio przez przedsiębiorstwa produkcyjne do wykonywania prac naprawczych na obiektach tych przedsiębiorstw. Pełne definicje wszystkich kategorii pracowników objętych tym zarządzeniem są dostępne na stronie [REA](#).

Wynagrodzenie

Płaca minimalna

Stawki płacy minimalnej zależą od rodzaju zajmowanego stanowiska pracy (np.: brygadzysta), długości stażu pracy w danej branży oraz statusu jako pracownik wykwalifikowany lub praktykant. Strona na temat porozumień dotyczących zatrudnienia (REA) przedstawia szczegółowe informacje dotyczące ustawowej płacy minimalnej.

Stawki wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach

Porozumienie dotyczące zatrudnienia ustanawia system stawek wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach. Jego podstawowa zasada stanowi, że pracownikom przysługuje półtorą normalnej stawki godzinowej za czas pracy trwający po zakończeniu normalnego czasu pracy w dni powszednie – od poniedziałku do piątku, do północy oraz podwójna stawka godzinowa za czas pracy trwający od północy do momentu normalnego rozpoczęcia pracy następnego dnia.

W czasie weekendu obowiązują różne zasady dotyczące wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach. Od północy w piątek do momentu normalnego rozpoczęcia pracy w sobotę obowiązuje podwójna stawka godzinowa. Od momentu normalnego rozpoczęcia pracy do 12.30 w sobotę obowiązuje stawka wynosząca półtorą normalnej stawki godzinowej. Od 12.30 w sobotę do momentu normalnego rozpoczęcia pracy w poniedziałek obowiązuje podwójna stawka godzinowa.

Porozumienie dotyczące zatrudnienia przewiduje również szczegółowe zasady dotyczące innych stawek za pracę w nadgodzinach w przypadku planowanych nadgodzin, zleceń otrzymywanych po godzinach pracy oraz pracy zmianowej.

Warunki zatrudnienia

Godziny pracy

Normalny czas pracy w tygodniu wynosi 39 godzin i jest on rozłożony na pięć dni pracy, od poniedziałku do piątku. Od poniedziałku do czwartku godziny pracy trwają od 8.30 do 17.00, a w piątek od 8.30 do 16.00. Godziny te, wliczając czas przerwy na lunch mogą zostać zmienione na mocy porozumienia ze Związkiem. Pracownicy mogą zostać zobowiązani do wyrażenia zgody na wcześniejsze rozpoczęcie pracy, która nie powinna jednak rozpoczynać się wcześniej niż godzinę przed normalnym czasem jej rozpoczęcia.

Okresy odpoczynku

Wszyscy pracownicy mają prawo do przerw i okresów odpoczynku zgodnie z przepisami Ustawy o organizacji czasu pracy (Organisation of [Working Time Act](#)) z 1997 roku. Porozumienie zapewnia pracownikom półgodzinną przerwę na lunch. W przypadku, w którym elektryk wykonuje pracę w nadgodzinach po północy przysługuje mu ośmiogodzinny okres odpoczynku bez pomniejszenia wysokości wynagrodzenia. W przypadku pracy w nadgodzinach trwającej ponad 2 godziny pracownikowi przysługuje płatna przerwa trwająca 10 – 15 minut.

Urlop

Urlop roczny oraz dni ustawowo wolne od pracy przysługują zgodnie z Ustawą o organizacji czasu pracy (Organisation of [Working Time Act](#)) z 1997 roku. Pracownikom przysługuje również dzień wolny w Wielki Piątek.

Pracownicy są zobowiązani do wykorzystania dwóch tygodni urlopu rocznego w czasie wakacji letnich oraz cztery dni w czasie świąt Bożego Narodzenia i w Wielki Piątek. Czas wykorzystania pozostałych sześciu dni urlopu zostanie ustalony przez Krajową Radę Przemysłową (NJIC). Wszystkie daty urlopu rocznego z wyjątkiem dwóch tygodni, które muszą być wykorzystane w czasie wakacji letnich, mogą być zmienione na mocy porozumienia zawartego na szczeblu lokalnym.

Fundusz chorobowy

Wszyscy pracownicy w wieku powyżej 20 lat i z co najmniej miesięcznym stażem pracy w firmie mogą przystąpić do funduszu chorobowego. Porozumienie stanowi, że na podstawie tego funduszu pracownikom powinny przysługiwać takie same uprawnienia, jakie stanowi Porozumienie dotyczące zatrudnienia w przemyśle budowlanym ([Construction Industry REA](#)).

Postanowienia różne

Porozumienie to zawiera postanowienia dotyczące innych kwestii, jak praca poza Dublinem, rozpoczęcie pracy na obiekcie, członkostwo w związkach zawodowych, urlop okolicznościowy, wymagania dotyczące narzędzi pracy oraz odzieży ochronnej, jak również metod wypłaty wynagrodzenia, funduszy emerytalnych oraz nielegalnych strajków. Obowiązuje również postanowienie dotyczące premii za czas pracy na wysokości 40 stóp

(12 metrów) nad ziemią. Wejdź na stronę [REA](#) dotyczącą przemysłu budowlanego, aby uzyskać szczegółowe informacje.