

# **Porozumienie dotyczące zatrudnienia w przemyśle produkcji materiałów tekstylnych, obuwia i branży pokrewnych w Dublinie i Dun Laoghaire (REA Drapery, Footwear and Allied Trades (Dublin and Dun Laoghaire))**

## **Strony porozumienia**

Porozumienie to zostało zawarte pomiędzy Irlandzką Konfederacją Przedsiębiorstw i Pracodawców (Irish Business and Employers Confederation oraz MANDATE – Związkiem Pracowników Handlu Detalicznego, Barów i Pracowników Administracji (the Union of Retail, Bar and Administrative Workers) w imieniu ich członków.

## **Zastosowanie**

Porozumienie to stosuje się do wszystkich przedsiębiorstw miasta Dublin, hrabstwa Dun Laoghaire, hrabstwa Dublin Południe oraz hrabstwa Fingal, których działalność polega w pełni lub w przeważającej części na sprzedaży obuwia, odzieży, nakryć głowy, materiałów tekstylnych lub artykułów pasmanteryjnych. Stosuje się je do wszystkich pracowników handlu oraz związanych z nim pracowników biurowych i kierowników. Porozumienia nie stosuje się do osób zatrudnionych w aptekach, zakładach fryzjerskich, punktach gastronomicznych, bibliotekach, biurach podróży oraz w urzędach pocztowych będących częścią wyżej wymienionych przedsiębiorstw. Pełne definicje wszystkich kategorii pracowników objętych tym zarządzeniem są dostępne na stronie [REA](#).

## **Wynagrodzenie**

### **Płaca minimalna**

Stawki płacy minimalnej zależą od rodzaju zajmowanego stanowiska pracy oraz długości stażu pracy. Strona na temat porozumień dotyczących zatrudnienia (REA) przedstawia szczegółowe informacje dotyczące ustawowej płacy minimalnej dla każdej kategorii pracowników.

### **Stawki wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach**

W dni robocze pracownikom przysługuje wynagrodzenie za pracę w nadgodzinach wynoszące półtorę normalnej stawki godzinowej za pracę poza godzinami otwarcia sklepu oraz podwójna stawka godzinowa za pracę w godzinach jego otwarcia, stawki te przysługują za czas pracy przekraczający normalny czas pracy w tygodniu wynoszący 37.5 godzin. Za pracę w dzień, który jest normalnie dniem wolnym od pracy pracownikom przysługuje półtorę normalnej stawki godzinowej za pierwsze cztery godziny pracy oraz podwójna stawka godzinowa za czas przekraczający cztery godziny.

## **Warunki zatrudnienia**

### **Godziny pracy**

Normalny czas pracy w tygodniu wynosi 37.5 godzin i jest on rozłożony na maksimum pięć dni pracy. Pracownicy powinni być poinformowani z tygodniowym wyprzedzeniem o wszelkich zmianach w godzinach ich normalnych zmian pracy.

## Okresy odpoczynku

Wszyscy pracownicy mają prawo do przerw i okresów odpoczynku zgodnie z przepisami Ustawy o organizacji czasu pracy (Organisation of [Working Time Act](#)) z 1997 roku. Żaden pracownik nie może być zobowiązany do ciągłej pracy przez okres ponad 4.5 godzin bez przerwy (płatnej) trwającej co najmniej 15 minut, przysługującej oprócz głównej przerwy na posiłek trwającej 60 minut (bezpłatnej).

## Urlop

Urlop roczny oraz dni ustawowo wolne od pracy przysługują zgodnie z Ustawą o organizacji czasu pracy (Organisation of [Working Time Act](#)) z 1997 roku. Pracownikom przysługuje również dzień wolny w Wielki Piątek, inny dzień wolny od pracy tytułem rekompensaty lub odpowiedni okres wolny od pracy.

## Fundusz chorobowy

Przepisy dotyczące funduszu chorobowego dzielą pracowników na dwie kategorie:

- Pracownicy zatrudnieni przed 29 sierpnia 2003, którym przysługuje dodatek równy wynagrodzeniu za jeden dzień pracy wypłacany przez okres nie przekraczający 12 dni w danym roku kalendarzowym. Pracownikom zatrudnionym na pół etatu przysługuje dodatek na wyżej wymienionych zasadach, obliczany na zasadzie proporcjonalności.
- Pracownicy zatrudnieni po 29 sierpnia 2003 z 12-miesięcznym stażem pracy, którym przysługuje dodatek równy wynagrodzeniu za jeden dzień pracy wypłacany przez okres nie przekraczający 8 dni, jeżeli staż pracy pracownika jest dłuższy niż 12 i krótszy niż 18 miesięcy oraz wypłacany przez okres do dwunastu dni, jeżeli staż pracy pracownika wynosi więcej niż 18 miesięcy. Pracownikom zatrudnionym na pół etatu przysługuje dodatek na wyżej wymienionych zasadach, obliczany na zasadzie proporcjonalności.

Czwartego dnia nieobecności w pracy, obie kategorie pracowników są zobowiązane do przedstawienia zwolnienia lekarskiego. Wysokość dodatku zostanie zmniejszona o kwotę odpowiadającą kwocie otrzymanej przez pracownika z tytułu zasiłku chorobowego.

## Postanowienia różne

Porozumienie to przewiduje również szczegółowe zasady dotyczące dodatku za staż pracy. Wejdź na stronę [REA](#), aby uzyskać szczegółowe informacje.