

## **Szczegółowe informacje dotyczące różnych sektorów przemysłu**

Ten rozdział dotyczy porozumień na temat stawek płacy minimalnej dla poszczególnych sektorów przemysłu oraz innych warunków zatrudnienia. Warto zauważyć, że te aspekty porozumień często stanowią o bardziej korzystnych warunkach niż postanowienia ogólnie obowiązującego ustawodawstwa.

### **Komitety do spraw Pracy (Joint Labour Committees) oraz Zarządzenia regulujące kwestie zatrudnienia (Employment Regulation Orders)**

Dla niektórych sektorów przemysłu ustanowiono Komitety ds. Pracy (JLC), w których skład wchodzi przedstawiciele pracowników i pracodawców danego sektora oraz inni, niezależni członkowie. Komitety ds. Pracy są odpowiedzialne za zawieranie porozumień dotyczących płac minimalnych oraz warunków zatrudnienia dla reprezentowanych przez nich pracowników.

Jeżeli Sąd Pracy ([Labour Court](#)) zaakceptuje propozycje takiego Komitetu, wydaje on Zarządzenie regulujące kwestie zatrudnienia (ERO) nadając takim porozumieniom moc prawną. Pracodawca zatrudniający pracowników, do których stosuje się takie zarządzenie jest zobowiązany do ogłoszenia w miejscu pracy określonej przepisami informacji przedstawiającej szczegóły na temat właściwego zarządzenia.

### **Porozumienia dotyczące zatrudnienia (Registered Employment Agreements)**

Porozumienia dotyczące zatrudnienia (REA) uprawniają przedstawicieli pracodawców i pracowników z danego sektora lub przedsiębiorstwa do zawarcia porozumień mających moc prawną, które dotyczą wynagrodzenia i innych warunków

zatrudnienia. Od momentu ich zgłoszenia w Sądzie Pracy mają one moc prawną wobec wszystkich stron, których dotyczą, nawet jeżeli ci pracownicy lub pracodawcy nie byli stroną porozumienia.

## **Nadanie mocy prawnej**

Inspektorzy [NERA](#) nadają moc prawną zarządzeniom regulującym kwestie zatrudnienia (ERO) oraz porozumieniom dotyczącym zatrudnienia (REA). Inspektorzy ci mają prawo do wejścia na teren firm, dokonać inspekcji rejestrów płac i innych stosowanych dokumentów, przesłuchiwać pracodawców i pracowników, odzyskiwać zaległe należności oraz, w razie konieczności, wnosić sprawy do sądu przeciwko pracodawcy, który łamie postanowienie zarządzeń (ERO) lub porozumień (REA).

## **Ważna informacja**

Zarządzenia regulujące kwestie zatrudnienia oraz porozumienia dotyczące zatrudnienia są regularnie renegocjowane i obowiązują wyłącznie konkretne sektory przemysłu (oraz miejsc o konkretnym położeniu geograficznym). Rozdział ten ma służyć, jako przewodnik, a jego celem jest podsumowanie niektórych najistotniejszych elementów tego szerokiego zagadnienia. NERA zaleca uważną lekturę porozumienia, które Państwa dotyczy. Linki do wszystkich porozumień znajdują się w rozdziałach dotyczących każdego sektora przemysłu.