

Zarządzenie regulujące kwestie zatrudnienia w przemyśle krawieckim (ERO Tailoring)

Zastosowanie

Zarządzenie to stosuje się do wszystkich pracowników przemysłu krawieckiego, w tym do osób pracujących przy wytwarzaniu ubrań dla mężczyzn do sprzedaży ogólnej, ubrań szytych na miarę przeznaczonych do sprzedaży hurtowej oraz ubrań dla mężczyzn szytych na miarę przeznaczonych do sprzedaży detalicznej, jeżeli są one wytwarzane dla co najmniej trzech punktów sprzedaży detalicznej. Obejmuje ono również pracowników zatrudnionych przy wytwarzaniu nakryć głowy dla mężczyzn z wszystkich rodzajów materiałów. Dokładne definicje wszystkich kategorii pracowników objętych tym zarządzeniem są dostępne na stronie [ERO](#).

Wynagrodzenie

Płaca minimalna

Stawki płacy minimalnej zależą od zajmowanego stanowiska oraz długości stażu pracy. Strona na temat zarządzeń regulujących kwestie zatrudnienia (ERO) przedstawia szczegółowe informacje dotyczące ustawowej płacy minimalnej dla każdej kategorii pracowników.

Stawki wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach

Pracownikowi przysługuje stawka wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach, jeżeli liczba godzin pracy przekracza jego normalną liczbę godzin pracy w danym dniu, bez względu na to, czy liczba godzin przepracowany w tygodniu przekracza normalną tygodniową liczbę godzin.

Pracownikom przysługuje półtorę normalnej stawki godzinowej za pierwsze cztery godziny pracy w nadgodzinach w danym dniu (z wyjątkiem niedziel i dni ustawowo wolnych od pracy) oraz podwójna stawka po upłygnięciu czterech godzin. Pracownikom, którzy wykonują pracę w nadgodzinach w niedziele przysługuje podwójna stawka godzinowa. Pracownikom, którzy wykonują pracę w nadgodzinach w dni ustawowo lub zwyczajowo wolne od pracy przysługuje podwójna stawka godzinowa, a także dodatkowy dzień wolny od pracy w ramach rekompensaty lub potrójna stawka godzinowa.

Warunki zatrudnienia

Godziny pracy

Normalna liczba godzin pracy w tygodniu dla osób zwyczajowo pracujących sześć dni w tygodniu wynosi 39 godzin, liczba godzin pracy w czasie dnia, z wyjątkiem 'skróconego dnia pracy' nie może przekraczać 8 godzin, a liczba godzin w 'skrócony dzień pracy' nie może przekraczać 4 godzin.

Normalna liczba godzin pracy w tygodniu dla osób zwyczajowo pracujących pięć dni w tygodniu wynosi 39 godzin. Dzienna liczba godzin pracy od poniedziałku do czwartku nie może przekraczać 9 godzin i 8 godzin w piątki.

W przypadku pracowników w wieku powyżej 16, jednak poniżej 18 roku życia, normalny tygodniowy czas pracy wynosi 39 godzin, a dzień pracy nie może przekraczać 8 godzin.

Okresy odpoczynku

Wszyscy pracownicy mają prawo do przerw i okresów odpoczynku zgodnie z przepisami Ustawy o organizacji czasu pracy (Organisation of [Working Time Act](#)) z 1997 roku. Do pracowników w wieku poniżej 18 roku życia stosuje się postanowienia Ustawy o ochronie młodych pracowników z 1996 roku (Protection of Young Persons (Employment) Act).

Urlop

Urlop roczny oraz dni ustawowo wolne od pracy przysługują zgodnie z Ustawą o organizacji czasu pracy (Organisation of [Working Time Act](#)) z 1997 roku.

Fundusz chorobowy

W porozumieniu tym nie ma wzmianki o funduszu chorobowym.

Postanowienia różne

Zarządzenie przewiduje szczegółowe zasady dotyczące specjalnych godzinowych stawek wynagrodzenia, stawek wynagrodzenia za ilość wytworzonych przez pracownika produktów, dodatku za staż pracy, dodatku za czas oczekiwania oraz szkoleń. Wejdź na stronę [ERO](#), aby uzyskać szczegółowe informacje.