

Zarządzenie regulujące kwestie zatrudnienia w przemyśle produkcji koszul (ERO Shirtmaking)

Zastosowanie

Zarządzenie to stosuje się do wszystkich pracowników zatrudnionych przy produkcji koszul, kołnierzy, mankietów, krawatów, piżam, fartuchów z materiałów tekstylnych oraz przy czynnościach związanych z ich produkcją, w tym przy czyszczeniu, prasowaniu, składaniu i pakowaniu oraz innych dodatkowych zadaniach.

Zarządzenia tego nie stosuje się do osób pracujących przy produkcji dzianin, chłopięcych strojów kąpielowych, uniwersalnych dla obu płci ubrań dla dzieci, chusteczek do nosa, szali, rękawiczek, skarpetek, rajstop, getrów, czapek, kapeluszy i innych nakryć głowy (z wyjątkiem czapek kucharskich i czepków pielęgniarских). Pełne definicje wszystkich kategorii pracowników objętych tym zarządzeniem są dostępne na stronie [ERO](#).

Wynagrodzenie

Płaca minimalna

Stawki płacy minimalnej zależą od zajmowanego stanowiska oraz długości stażu pracy. Strona na temat zarządzeń regulujących kwestie zatrudnienia (ERO) przedstawia szczegółowe informacje dotyczące ustawowej płacy minimalnej.

Stawki wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach

Pracownikom przysługuje stawka wynosząca półtorej normalnej stawki godzinowej za pierwsze cztery godziny pracy w nadgodzinach w jakiegokolwiek dzień pracy z wyjątkiem niedziel, dni ustawowo wolnych od pracy oraz czasu przepracowanego przed normalnym czasem rozpoczęcia pracy w poniedziałek. Po upływie czterech godzin przysługuje podwójna stawka godzinowa.

Osobom pracującym w nadgodzinach w niedziele oraz osobom pracującym przed normalnym czasem rozpoczęcia pracy w poniedziałek przysługuje podwójna stawka godzinowa. Osobom wykonującym pracę w nadgodzinach w dzień ustawowo wolny od pracy przysługuje podwójna stawka oraz płatny dzień wolny od pracy.

Warunki zatrudnienia

Godziny pracy

Normalna liczba godzin pracy w tygodniu dla osób zatrudnionych na pełen etat wynosi 39 godzin.

Okresy odpoczynku

Wszyscy pracownicy mają prawo do przerw i okresów odpoczynku zgodnie z przepisami Ustawy o organizacji czasu pracy (Organisation of [Working Time Act](#)) z 1997 roku.

Urlop

Urlop roczny oraz dni ustawowo wolne od pracy przysługują zgodnie z Ustawą o organizacji czasu pracy (Organisation of [Working Time Act](#)) z 1997 roku.

Fundusz chorobowy

W porozumieniu tym nie ma wzmianki o funduszu chorobowym.

Postanowienia różne

Porozumienie przewiduje szczegółowe zasady dotyczące stawek wynagrodzenia za ilość wytworzonych przez pracownika produktów. Wejdź na stronę [ERO](#), aby uzyskać dalsze informacje.