

# Zarządzenie regulujące kwestie zatrudnienia pracowników zatrudnionych przy produkcji odzieży damskiej i kapeluszy (ERO Women's Clothing and Millinery)

## Zastosowanie

Zarządzenie to stosuje się do wszystkich pracowników zatrudnionych przy produkcji odzieży damskiej, dziewczęcej lub dziecięcej z materiałów tekstylnych lub dzianin, szytej na miarę lub nie na miarę. Stosuje się je również do pracowników zatrudnionych przy produkcji chłopięcych strojów kąpielowych i ubranek marynarskich, a także przy produkcji lub wykańczaniu damskich i dziewczęcych nakryć głowy. Pełne definicje wszystkich kategorii pracowników objętych tym zarządzeniem są dostępne na stronie [ERO](#).

## Wynagrodzenie

### Płaca minimalna

Stawki płacy minimalnej zależą od zajmowanego stanowiska oraz długości stażu pracy. Strona na temat zarządzeń regulujących kwestie zatrudnienia (ERO) przedstawia szczegółowe informacje dotyczące ustawowej płacy minimalnej dla każdej kategorii pracowników.

### Stawki wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach

Pracownikom przysługuje stawka wynosząca półtorej normalnej stawki godzinowej za pierwsze cztery godziny pracy w nadgodzinach w jakiegokolwiek dzień pracy z wyjątkiem niedziel, dni ustawowo wolnych od pracy, po upływie czterech godzin przysługuje podwójna stawka godzinowa. Osobom pracującym w nadgodzinach w niedziele oraz w dzień ustawowo lub zwyczajowo wolny od pracy przysługuje podwójna stawka godzinowa.

Wszystkie godziny przepracowane w dzień, który jest normalnie dla pracownika dniem wolnym od pracy, w niedziele oraz w święta zwyczajowo lub ustawowo wolnych od pracy są traktowane, jako godziny pracy w nadgodzinach, za które przysługują stawki wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach.

## Warunki zatrudnienia

### Godziny pracy

Normalna liczba godzin pracy w tygodniu wynosi 39 godzin. Tydzień pracy obejmuje pięć dni, a dzień wolny od pracy powinien być dniem, który jest normalnie skróconym dniem pracy w danym zakładzie pracy chyba, że inny dzień został uzgodniony pomiędzy pracodawcą i pracownikiem.

## Okresy odpoczynku

Wszyscy pracownicy mają prawo do przerw i okresów odpoczynku zgodnie z przepisami Ustawy o organizacji czasu pracy (Organisation of [Working Time Act](#)) z 1997 roku.

## **Urlop**

Urlop roczny oraz dni ustawowo wolne od pracy przysługują zgodnie z Ustawą o organizacji czasu pracy (Organisation of [Working Time Act](#)) z 1997 roku.

## **Fundusz chorobowy**

W porozumieniu tym nie ma wzmianki o funduszu chorobowym.

## **Postanowienia różne**

Porozumienie przewiduje szczegółowe zasady dotyczące specjalnych godzinowych stawek wynagrodzenia, stawki za ilość wytworzonych przez pracownika produktów, dodatku za czas oczekiwania oraz szkoleń. Wejdź na stronę [ERO](#), aby uzyskać szczegółowe informacje.