

# Zarządzenie regulujące kwestie zatrudnienia pracowników ochrony (ERO Security Industry)

## Zastosowanie

To zarządzenie stosuje się do pracowników ochrony, którzy świadczą usługi ochroniarskie polegające na ochronie lub monitorowaniu, których celem jest zapewnienie bezpieczeństwa osób i mienia, a także pełnią jedną lub więcej funkcji wymienionych w zarządzeniu regulującym kwestie zatrudnienia (ERO). Zarządzenia nie stosuje się do menedżerów, asystentów menedżera oraz osób odbywających szkolenie na menedżera w branży usług ochroniarskich, ani do osób objętych osobnymi porozumieniami zbiorowymi. Dokładne definicje wszystkich kategorii pracowników objętych tym zarządzeniem są dostępne na stronie [ERO](#). (Zarządzenie to stosuje się do wszystkich pracowników, którzy świadczą usługi ochroniarskie (dla klientów, z którymi ich pracodawca ma podpisane umowy), których celem jest zapewnienie bezpieczeństwa osób i mienia, a także pełnią jedną lub więcej funkcji wymienionych w zarządzeniu regulującym kwestie zatrudnienia (ERO)).

## Wynagrodzenie

### Płaca minimalna

Stawki płacy minimalnej na godzinę zależą od długości stażu pracy. Strona na temat zarządzeń regulujących kwestie zatrudnienia (ERO) przedstawia szczegółowe informacje dotyczące ustawowej płacy minimalnej.

### Stawki wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach

Pracownikom przysługuje wyższa stawka za pracę w nadgodzinach, jeśli ich godziny pracy przekraczają średnio 39 godzin w każdym cyklu zmian harmonogramu pracy, stawka ta wynosi jeden i jedną czwartą normalnej stawki godzinowej za pierwsze trzy godziny i półtorej stawki po upływie trzech godzin. Za pracę w nadgodzinach wykonywaną w niedziele przysługuje podwójna stawka godzinowa.

### Premia za pracę w niedziele

Zarządzenie regulujące kwestie zatrudnienia pracowników ochrony (Security ERO) przewiduje premie za pracę w niedziele (jeśli godziny przepracowane w niedziele są częścią 39-godzinnego cyklu przewidzianego w harmonogramie pracy). Wejdź na stronę ERO, aby uzyskać szczegółowe informacje.

### Nietypowe godziny pracy

Osobom pracującym w godzinach od 21:00 do 7:00 rano przysługuje premia za nietypowe godziny pracy pod warunkiem, że pracują co najmniej trzy godziny w tym okresie czasu. Dalsze informacje są dostępne na stronie ERO.

### Warunki zatrudnienia

## Godziny pracy, okresy odpoczynku i przerwy

Zgodnie z paragrafem 4 Ustawy o organizacji czasu pracy z 1997 roku (Organisation of [Working Time Act](#)), do pracowników, którzy zostali objęci tym zarządzeniem nie stosuje się postanowień paragrafu 11, 12 i 13 Ustawy.

Każdy pracodawca, do którego stosuje się to zarządzenie musi zapewnić, że każdemu pracownikowi przysługuje okres odpoczynku oraz przerwy, które są odpowiednikiem okresów odpoczynku, o których mówią paragrafy 11, 12 i 13 Ustawy.

## Urlop

Urlop roczny oraz dni ustawowo wolne od pracy przysługują zgodnie z Ustawą o organizacji czasu pracy (Organisation of [Working Time Act](#)) z 1997 roku. Co więcej, ujęta w harmonogramie pracy uśredniona liczba godzin pracy w nadgodzinach dotycząca okresu 13 tygodni pracy bezpośrednio poprzedzających okres urlopu powinna być wliczona do wynagrodzenia przysługującego za okres urlopu, przy czym nie wlicza się czasu pracy przekraczającego 48 godzin pracy w tygodniu.

Za czas przepracowany w dni ustawowo wolne od pracy (z wyjątkiem dnia Bożego Narodzenia) przysługuje podwójna stawka godzinowa zwiększona o stawkę przysługującą za 8 godzin pracy. Za czas przepracowany w dzień Bożego Narodzenia przysługuje potrójna stawka godzinowa zwiększona o stawkę przysługującą za 8 godzin pracy.

## Fundusz chorobowy

Pracownicy posiadający dwuletni staż pracy u swojego obecnego pracodawcy są uprawnieni do przystąpienia do bezskładkowego funduszu chorobowego.

Za pierwsze trzy dni nieobecności nie przysługują żadne wypłaty z funduszu, a przed rozpoczęciem czwartego dnia pracownik musi przedstawić zwolnienie lekarskie podpisane przez lekarza (musi ono być następnie cotygodniowo odnawiane), które charakteryzuje rodzaj choroby. W pierwszy dzień nieobecności pracownik musi skontaktować się z pracodawcą najpóźniej godzinę przed czasem zaplanowanego rozpoczęcia pracy.

Fundusz obejmuje osoby zatrudnione na pełen etat i na pół etatu, którym przysługujące kwoty oblicza się na zasadzie proporcjonalności. Wejdź na stronę [ERO](#), aby uzyskać szczegółowe informacje.

## Postanowienia różne

To zarządzenie przewiduje szczegółowe zasady dotyczące szkoleń, udogodnień dla pracowników, ochrony pracowników, odszkodowania za wypadek śmiertelny w pracy oraz dodatku dla ofiar agresji. Wejdź na stronę [ERO](#), aby uzyskać dalsze informacje.

## Kampania dotycząca pracowników ochrony prowadzona przez NERA

Kliknij na poniższy link, aby uzyskać szczegółowe informacje na temat kampanii.

[Click here to find out more on the campaign](#)