

Zarządzenie regulujące kwestie zatrudnienia dla osób zatrudnionych przy mieleniu paszy dla zwierząt (ERO Provender Milling)

Zastosowanie

Zarządzenie to stosuje się do wszystkich osób zatrudnionych przy produkcji pasz dla zwierząt przeznaczonych na sprzedaż lub produkcji na zamówienie. Obejmuje mielenie, cięcie i kruszenie zbóż oraz mieszanie dwóch różnych substancji. Z zastosowania tego zarządzenia wyłączone produkcję opartą na procesach naturalnych oraz produkcję pojedynczych gospodarstw zajmujących się hodowlą zwierząt. Nie obejmuje ono również osób zatrudnionych do przewożenia produktów i kierowców ciężarówek. Pełne definicje wszystkich kategorii pracowników objętych tym zarządzeniem są dostępne na stronie [ERO](#).

Wynagrodzenia

Płaca minimalna

Wejdź na stronę ERO, aby uzyskać szczegółowe informacje dotyczące ustawowej płacy minimalnej.

Stawka wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach

Pracownicy są uprawnieni do półtoro normalnej stawki godzinowej za czas pracy przekraczający ich normalną ilość godzin pracy. Mają oni również prawo do podwójnej stawki wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach za czas przepracowany w niedziele i dni ustawowo wolne od pracy. Za pracę w dzień, który jest ich normalnym dniem wolnym od pracy, pracownikom przysługuje półtoro stawki godzinowej za pierwsze cztery godziny od momentu ich normalnego czasu rozpoczęcia pracy i podwójna stawka za czas przepracowany po upływie czterech godzin. Do obliczenia stawki wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach dla osób pracujących w systemie zmianowym bierze się pod uwagę stawkę podstawową i dodatek za pracę zmianową.

Warunki zatrudnienia

Godziny pracy

Normalny czas pracy wynosi 39 godzin lub mniej w zależności od postanowień zawartych w umowie pracownika. Postanowienia Ustawy o ochronie młodych pracowników z 1996 roku (Protection of Young Persons (Employment) Act) przewidują maksymalną liczbę godzin pracy dla osób w wieku powyżej 16 i poniżej 18 roku życia.

Okresy odpoczynku

Wszyscy pracownicy są uprawnieni do przerw i okresów odpoczynku zgodnie z Ustawą o organizacji czasu pracy z 1997 roku (Organisation of [Working Time Act](#)).

Urlop

Urlop roczny oraz dnia ustawowo wolne od pracy przysługują zgodnie z Ustawą o organizacji czasu pracy (Organisation of [Working Time Act](#)) z 1997 roku.

Fundusz chorobowy

Pracownicy posiadający co najmniej sześciomiesięczny staż pracy są uprawnieni do korzystania ze składkowego funduszu chorobowego. Dodatek chorobowy jest wypłacany maksymalnie przez 18 tygodni w każdym roku kalendarzowym. Choroba pracownika musi być potwierdzona zwolnieniem lekarskim, a pracodawca musi być o niej powiadomiony w przeciągu pierwszych trzech dni nieobecności pracownika.

Zasady funkcjonowania funduszu mogą być corocznie odnawiane, a zmiany mogą dotyczyć kwestii finansowych związanych z funduszem. Wejdź na stronę [ERO](#), aby uzyskać szczegółowe informacje na ten temat.

Postanowienia różne

Zarządzenie regulujące kwestie zatrudnienia przewiduje również szczegółowe zasady dotyczące wynagrodzenia za staż pracy, świadczeń emerytalnych oraz świadczeń na wypadek śmierci. Wejdź na stronę [ERO](#), aby uzyskać szczegółowe informacje.