

Zarządzenie regulujące kwestie zatrudnienia osób pracujących w przemyśle produkcji chusteczek do nosa i artykułów gospodarstwa domowego (ERO Handkerchief and Household Piece Goods)

Zastosowanie

Zarządzenie to stosuje się do osób zatrudnionych przy produkcji artykułów takich, jak chusteczki do nosa, pościeli, narzut, ręczników oraz obrusów, a także podobnych artykułów gospodarstwa domowego wytwarzanych z lnu, bawełny, jedwabiu oraz innych materiałów z wyjątkiem papieru, materiałów impregnowanych i cerat. Dokładne definicje wszystkich kategorii pracowników objętych tym zarządzeniem są dostępne na stronie [ERO](#).

Wynagrodzenie

Płaca minimalna

Stawki płacy minimalnej zależą od tego, czy zatrudniona osoba została sklasyfikowana jako pracownik, czy jako uczeń. Do osób wynagradzanych za ilość wytworzonych produktów stosuje się inne zasady. Strona na temat zarządzeń regulujących kwestie zatrudnienia (ERO) przedstawia szczegółowe informacje dotyczące ustawowej płacy minimalnej.

Stawki wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach

Pracownikowi, którego czas pracy przekracza normalną liczbę godzin w tygodniu przysługuje stawka wynosząca półtorej normalnej stawki godzinowej, jeżeli nie pracuje on dłużej niż do południa w sobotę. Pracownikowi, który wykonuje pracę po 12.00 w południe w sobotę i przed normalnym czasem rozpoczęcia pracy w poniedziałek przysługuje podwójna stawka godzinowa.

Warunki zatrudnienia

Godziny pracy

Normalny czas pracy dorosłych pracowników zatrudnionych na pełen etat wynosi 39 godzin w tygodniu. Do pracowników w wieku poniżej 18 roku życia stosuje się postanowienia Ustawy o ochronie młodych pracowników z 1996 roku (Protection of Young Persons (Employment) Act).

Okresy odpoczynku

Wszystkim pracownikom przysługują przerwy i okresy odpoczynku zgodnie z Ustawą o organizacji czasu pracy (Organisation of [Working Time Act](#)) z 1997 roku. Do pracowników w wieku poniżej 18 roku życia stosuje się postanowienia Ustawy o ochronie młodych pracowników z 1996 roku (Protection of Young Persons (Employment) Act).

Urlop

Urlop roczny oraz dni ustawowo wolne od pracy przysługują zgodnie z Ustawą o organizacji czasu pracy (Organisation of [Working Time Act](#)) z 1997 roku.

Fundusz chorobowy

W zarządzeniu nie ma wzmianki o funduszu chorobowym.

Postanowienia różne

Zarządzenie przewiduje również szczegółowe zasady dotyczące szkoleń, świadczeń emerytalnych i świadczeń na wypadek śmierci oraz dodatków za staż pracy. Wejdź na stronę [ERO](#), aby uzyskać szczegółowe informacje.